

Rubber and Beyond, Driving Our Future



เนื้อหาในเล่มนี้สามารถดูได้ทางเว็บไซต์บริษัทเช่นกัน

บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ อินดัสตรีส์ จำกัด
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการจรรยาบรรณขององค์กร

ประมวลจรรยาบรรณของ
กลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์

สารบัญ

สารจากประธานบริษัท	1
ความสัมพันธ์ระหว่าง“ปรัชญาของซูมิโตโม รับบอร์ กรุ๊ป「Our Philosophy」” และ“ประมวลจรรยาบรรณ”	2
เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณ	4
ช่องทางการติดต่อเพื่อปรึกษาหรือรายงาน	6
การประเมินความสอดคล้องด้วยตนเอง	8
กรณีศึกษา	8
I . ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับ พนักงาน	
I - 1 การคำนึงถึงความปลอดภัย และให้ความสำคัญต่อชีวิตพนักงาน ...	10
I - 2 เคารพในบุคลิกภาพและความเป็นปัจเจกชน	11
I - 3 การประเมินผลงานด้วยความยุติธรรมและ การพัฒนาทักษะความสามารถ	12
I - 4 การคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัท	13
I - 5 ข้อห้ามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	14
II . กิจกรรมทางธุรกิจ	
II - 1 การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ	15
II - 2 การควบคุมและการคุ้มครองข้อมูล	16
II - 3 การแข่งขันที่เป็นธรรม	17
II - 4 ธุรกิจกับผู้รับเหมา/ผู้ขาย(ซัพพลายเออร์)	18
II - 5 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	19
II - 6 การควบคุมการส่งออก	20
II - 7 ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลี้ยงรับรอง ของก้านัล การบริจาค ฯลฯ	21
II - 8 ความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่รัฐ	22
II - 9 การเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม	23
II -10 ข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน	24
III . ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับ สังคม	
III - 1 การปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานสังคม	25
III - 2 การจัดการกับกลุ่มต่อต้านสังคม	26
III - 3 ความเกี่ยวข้องกับการเมือง	27
III - 4 ความพยายามเพื่อความยั่งยืน	28
III - 5 การปฏิบัติตามกฎระเบียบของแต่ละประเทศ	29



สารจากประธานบริษัท

S. Yamamoto

ประธานและผู้แทนกรรมการ
บริษัท ซูมิโตโม รับบอร์ อินดัสตรี จำกัด

เรียน สมาชิกกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับบอร์

“ปรัชญาของเรา” และ “จิตวิญญาณของธุรกิจซูมิโตโม” เป็นตัวแทนของแนวคิดพื้นฐานที่เรทุกคนควรยึดมั่นและรักษาไว้เหนือสิ่งอื่นใด พุดง่าย ๆ ก็คือ กลยุทธ์ทางธุรกิจและแผนธุรกิจระยะกลางถึงระยะยาวที่เพิกเฉยต่อค่านิยมหลักเหล่านี้สามารถกลับกลายเป็นสิ่งที่นำไปสู่ ความว่างเปล่าและเป็นการกำหนดให้ธุรกิจล้มเหลวได้ อย่างที่เราทุกคนทราบกันดีอยู่แล้วว่าบริษัทต่างๆ ทั่วโลกกำลังถูกตัดสินมากขึ้นเรื่อยๆ ไม่เพียงแต่ในแง่ของมูลค่าทางเศรษฐกิจเท่านั้น แต่ยังรวมถึงในแง่ของมูลค่าต่อสังคมด้วย คำต่างๆ เช่น “ESG” “SDGs” และ “Compliance” ได้กลายเป็นคำที่ใช้กันโดยทั่วไป ซึ่งเป็นสัญญาณที่ชัดเจนว่าบริษัทที่ไม่สามารถดำเนินตามอุดมคติเหล่านี้ได้จะไม่สามารถดำรงอยู่ได้อีกต่อไป

- เมื่อพูดถึงวิธีการทำงานและวิธีการตัดสินใจ เราทุกคนสามารถพูดด้วยความมั่นใจได้หรือไม่ว่าสถานที่ทำงานของเราปราศจากการกระทำและการตัดสินใจที่ขัดกับอุดมคติของปรัชญาของเราและจิตวิญญาณของธุรกิจซูมิโตโมโดยสิ้นเชิง
- เมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่คลุมเคลือในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เราจะสามารถตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดมากกว่ายอดขาย ผลกำไร และผลผลิตหรือไม่
- ทุกคนในที่ทำงานของเราสามารถฝึกฝนให้ “ช้าร้ายมาก่อน มาเร็ว” โดยไม่ลังเลใจได้หรือไม่

เมื่อใดก็ตามที่คุณประสบปัญหา ดันรน หรือเพียงแค่ต้องการความช่วยเหลือบางอย่าง โปรดอย่าลังเลที่จะขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานของคุณ กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับบอร์เต็มไปด้วยผู้คนที่มีใจดี มีความสามารถ ซึ่งสามารถที่จะช่วยเหลือสิ่งที่คุณกังวลใจได้

เมื่อมีปัญหาที่คุณไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตัวเอง บางทีคุณสามารถเอาชนะมันได้ด้วยความช่วยเหลือและการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานของคุณ ซึ่งถือเป็นข้อดีอย่างมากสำหรับบริษัท หากเราสามารถแก้ปัญหาซึ่งไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตัวเราเองด้วยการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานของเรา

หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับการตัดสินใจในการทำงานประจำวันของคุณ โปรดกลับมาที่หลักจรรยาบรรณนี้ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการกระทำของคุณ และฉันต้องการให้คุณคิดด้วยหัวใจของคุณเองว่าการกระทำของคุณสามารถอธิบายให้ครอบครัวและเพื่อน ๆ ของคุณเข้าใจได้อย่างภาคภูมิใจหรือไม่ นอกจากนี้ หากคุณสังเกตเห็นพฤติกรรมใดๆ รอบตัวคุณที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณ โปรดอย่าลังเลที่จะรายงานต่อผู้จัดการของคุณหรือผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส

ในฐานะสมาชิกของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับบอร์ พวกเราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

รายงานเบาะแสนี้เป็นสิ่งที่ดีและเป็นการรับผิดชอบต่อคุณ

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับบอร์ ชื่นชมในความกล้าหาญของคุณและจะจัดการอย่างเหมาะสมที่สุด ตอบสนองด้วยความจริงใจ ตรวจสอบใดที่การรายงานเป็นไปด้วยความสุจริต เราสัญญาว่าจะไม่ให้คุณได้รับการตอบโต้หรือได้รับความเดือดร้อนไม่ว่ารูปแบบใดๆ

เราขอขอบคุณทุกคนสำหรับการทำงานในทุกๆวันของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับบอร์และการทำงานตาม “ปรัชญาของเรา”

มาร่วมกันดำเนินธุรกิจของเราด้วยความสุจริตใจเพื่อการพัฒนาต่อไปของกลุ่มซูมิโตโม รับบอร์

ความสัมพันธ์ระหว่าง“ปรัชญาของซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป「Our Philosophy」”และ”ประมวลจรรยาบรรณ”

“ปรัชญาของเรา” : กรอบการทำงานของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์

เพื่อให้กลุ่มบริษัทของเราเติบโตไปในยุคของความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องชี้แจงความสำคัญของการดำรงอยู่ของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ ไปยังพนักงานกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด เพื่อเป็นแนวทางที่มั่นคงและเป็น “กรอบการทำงานของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์” จากเป้าหมายดังกล่าว เราจึงได้สร้างระบบปรัชญาองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตาม “จิตวิญญาณของธุรกิจซุมิโตโม” ที่สืบทอดมาจากกลุ่มซุมิโตโม รับเบอร์และยังคงได้รับการยอมรับมาจนถึงวันนี้

กลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์จะมีส่วนร่วมช่วยในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนด้วยการทำงานเพื่อปรับปรุงมูลค่าทางเศรษฐกิจไม่เพียงแต่เท่านั้น แต่ยังรวมถึงคุณค่าทางสังคมด้วยการใช้ “ปรัชญาของเรา” เป็นพื้นฐานสำหรับการตัดสินใจทั้งหมดและเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินการ

วัตถุประสงค์

ด้วยนวัตกรรม เราจะสร้างอนาคตของความ สุขและความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคน

เรื่องราว

ความเชื่อที่ไม่เหมือนใครในความเป็นไปได้ของวัสดุยาง ประวัติความเป็นมาครั้งแรกของโลกผ่านเทคโนโลยีขั้นนำของอุตสาหกรรม และยิ่งไปกว่านั้น การทุ่มเทอย่างไม่ลดละเพื่อนวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าที่เหนือความคาดหมายเพื่อตอบสนองต่อความไว้วางใจที่ลูกค้าและสังคมของเรามอบให้ สนับสนุนบุคคล สังคม และอนาคต ผ่านนวัตกรรมที่สร้างอนาคตแห่งความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับทุกคน เราคือ Sumitomo Rubber Industries และนี่คือสิ่งที่เราทำ

วิสัยทัศน์

รวมจุดแข็งอันหลากหลายของเรา เติบโตไปด้วยกัน ขับเคลื่อนและก้าวไปสู่การเปลี่ยนแปลง

วิถีแห่งซุมิโตโม รับเบอร์ – ค่านิยม

มุ่งไปข้างหน้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ตอบสนองต่อความไว้วางใจจากลูกค้าของเรา เพื่อนร่วมงานและสังคมที่เราอยู่

ค้นหาความท้าทาย

ไม่กลัวความท้าทาย; มีความกล้าที่จะเผชิญกับความล้มเหลว

ให้คุณค่าซึ่งกันและกัน

เข้าใจและเคารพในความเป็นตัวของตัวเองและมุมมองของกันและกัน

สโลแกน

ยางและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ขับเคลื่อนอนาคตของเรา

จิตวิญญาณทางธุรกิจของซุมิโตโม

พื้นฐานของ “ปรัชญาของเรา” คือ “จิตวิญญาณทางธุรกิจของซุมิโตโม” ซึ่งสืบทอดมาเมื่อประมาณ 400 ปีนับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท

“จิตวิญญาณทางธุรกิจของซุมิโตโม” เริ่มต้นจากคำว่า “Monjuin Shiigaki” (“กฎเกณฑ์ของผู้ก่อตั้ง”) ซึ่งเป็นชุดแนวทางทางธุรกิจที่ตรงไปตรงมาสำหรับพ่อค้าที่ Masatomo Sumitomo (1585-1652) ที่ไว้เบื้องหลังหลังจากก่อตั้งธุรกิจที่ได้กลายมาเป็นกลุ่ม ซุมิโตโม ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ขณะที่กลุ่มซุมิโตโมเติบโตขึ้นเป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทที่ใหญ่ที่สุดในญี่ปุ่น แนวทางเหล่านี้ยังคงพัฒนาและขยายต่อไป จนกระทั่งในที่สุดก็ถูกรูปเป็น “หลักการทางธุรกิจ” ที่ทันสมัยกว่า ซึ่งยังคงใช้อยู่ในกลุ่มบริษัทซุมิโตโมมาจนถึงทุกวันนี้ กล่าวคือ

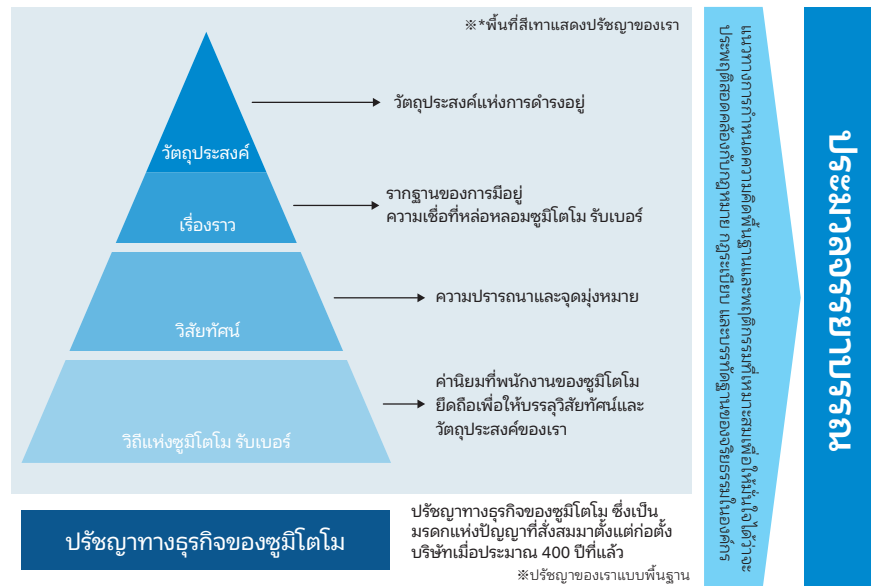
- ซุมิโตโม ต้องมีความมั่นคงและเจริญเติบโต โดยยึดหลักการบริหารด้วยความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ
- ซุมิโตโม ต้องบริหารธุรกิจอย่างมีวิสัยทัศน์และสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะสามารถรับมือกับช่วงเวลาแห่งการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการเอารัดเอาเปรียบ หรือกระทำการโดยขาดความรอบคอบ ไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม

※แปลใหม่จากระเบียบการบริหาร ห้างหุ้นส่วนจำกัดซุมิโตโม (ประกาศใช้ในปี พ.ศ.2471)

ประมวลจรรยาบรรณขององค์กร

“จรรยาบรรณองค์กร” เป็นแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมที่อธิบายถึงทัศนคติพื้นฐานและวิธีคิดของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจโดยเริ่มจากการปฏิบัติตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคนของบริษัทในกลุ่มซุมิโตโม รับเบอร์ทั้งหมดควรใช้สิ่งนี้เป็นเกณฑ์ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

แนวปฏิบัตินี้ได้กำหนดความคิดพื้นฐานและการกระทำที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและบรรทัดฐานของจรรยาบรรณขององค์กร ที่บังคับใช้ทั้งหมด



เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณ

ใครที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กร

จรรยาบรรณนี้ใช้กับพนักงานทุกคนของบริษัทในกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ทั้งหมด นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้คุณค่าทางธุรกิจของเราที่ทำธุรกิจกับกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ด้วย

ความสัมพันธ์กับกฎหมายของแต่ละประเทศ

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ หากกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นในแต่ละประเทศแตกต่างจากหลักจรรยาบรรณนี้ โปรดติดต่อแผนกกฎหมายเพื่อขอคำปรึกษา บริษัทในกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์บางแห่งอาจมีกฎหมายในที่มีเนื้อหาขัดกับหลักจรรยาบรรณนี้ กรณีนี้ขอให้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ความรับผิดชอบของเรา

ในฐานะสมาชิกของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์

- คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ นโยบายและกฎเกณฑ์ภายในต่างๆของบริษัท
- เมื่อใดก็ตามที่คุณพบเหตุการณ์ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนกฎ คุณมีหน้าที่ติดต่อตามช่องทางรายงานในหน้าที่ 6 ถึงหน้าที่ 7
- คุณอาจถูกลงโทษหากคุณมีการกระทำที่ฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณนี้

ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

หากคุณอยู่ในฐานะที่ต้องกำกับดูแลหรือสั่งการลูกน้องของคุณ นอกจากหน้าที่ที่กล่าวมาแล้วนั้นคุณยังมีหน้าที่ต้อง

- ทำตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดีเสมอ
- กรณณาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าสมาชิกในสถานที่ทำงานของคุณ เข้าใจความสำคัญของจรรยาบรรณนี้และปฏิบัติตามตลอดเวลา
- โปรดสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ง่ายต่อการพูดคุยหรือแจ้งข้อกังวลหรือถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- โปรดฟังและพิจารณาอย่างจริงจัง เมื่อสมาชิกในที่ทำงานของคุณมีคำถามหรือมีข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- ตอบสนองและแก้ไขข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดภายในขอบเขตความรับผิดชอบของคุณ
- หากคุณทราบถึงกิจกรรมที่น่าสงสัยที่จะเป็นความผิด โปรดติดต่อตามช่องทางรายงานที่ระบุไว้ในหน้าที่ 6 ถึงหน้าที่ 7
- ใช้ความคิดริเริ่มในการส่งเสริมความพยายามในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท ในสถานที่ทำงานของคุณ

ช่องทางติดต่อเพื่อปรึกษาหรือรายงาน

จรรยาบรรณนี้ไม่สามารถครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่เป็นไปได้ หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมายหรือนโยบายของบริษัท หาก你不แน่ใจว่าตนเองหรือผู้อื่นกำลังทำสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่ หรือหากคุณรู้สึกว่าการดำเนินการที่คุณคิดว่าไม่ถูกต้อง โปรดติดต่อที่ช่องทางรายงานที่ระบุไว้ในหน้าที่ 6 ถึงหน้าที่ 7

- หากคุณสงสัยหรือทราบถึงการละเมิดหลักจรรยาบรรณ กฎหมาย หรือกฎเกณฑ์ของบริษัท
- หาก你不แน่ใจว่าการกระทำของตนเองหรือของผู้อื่นรอบตัวคุณถูกต้องหรือไม่
- หาก你不สงสัยว่าการกระทำของคุณหรือของผู้อื่นรอบตัวคุณผิดหรือไม่

คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานการประพฤติผิดที่น่าสงสัยหรือการประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นจริงหรือปัญหาอื่นๆอย่างถูกต้องเพื่อปกป้องบริษัทของคุณ เพื่อนร่วมงาน และชุมชนของคุณ

ข่าวร้ายมาก่อน / มาเร็ว

ต้องรีบบอกหัวหน้าให้เร็วที่สุดเกี่ยวกับ "ข่าวร้าย" เช่น ปัญหาต่างๆ ข่าวดีสามารถมาภายหลังได้

- เมื่อมี "ข่าวร้ายเกิดขึ้น" โปรดถ่ายทอดข้อเท็จจริงโดยเร็วที่สุดและโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนสิ่งใดๆ
- บางกรณีหากข่าวร้ายไม่ถูกรายงานก่อน / รายงานเร็ว คุณอาจถูกลงโทษได้
- ในทางกลับกัน คุณจะไม่ได้รับผลกระทบแม้ว่าข่าวร้ายที่คุณรายงานจะไม่เลวร้ายหรือไม่ได้เป็นไปตามที่คุณคาดไว้ก็ตาม
- ทั้งนี้ ผู้บริหารเองก็มีหน้าที่ในการสร้างบรรยากาศที่ช่วยให้การรายงานข่าวร้ายเป็นไปได้อย่างราบรื่น

ช่องทางการติดต่อเพื่อปรึกษาหรือรายงาน

หัวหน้างาน

โปรดปรึกษาหัวหน้าในสายงานของคุณก่อน หากคุณไม่ต้องการหรือไม่สามารถพูดคุยกับหัวหน้างานของคุณได้ โปรดติดต่อผู้อื่นดังนี้

แผนกกฎหมาย

หากคุณต้องการทราบเกี่ยวกับความถูกต้องตามกฎหมายและความเสี่ยงเกี่ยวกับกฎหมาย โปรดติดต่อแผนกกฎหมาย

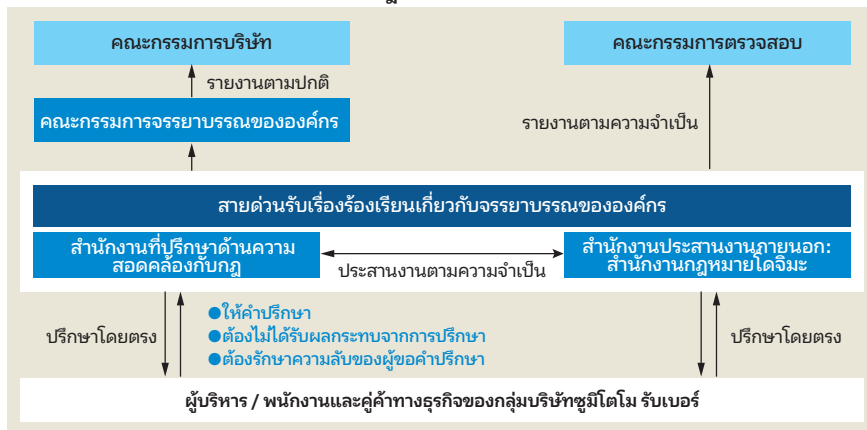
แผนกทรัพยากรบุคคลและธรรมาภิบาล

หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายหรือจริยธรรมขององค์กร โปรดติดต่อแผนกทรัพยากรบุคคลและธรรมาภิบาล เพื่อช่วยให้คำแนะนำที่ดีที่สุดกับคุณ

สายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ได้จัดตั้งสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร เพื่อเป็นจุดติดต่อสำหรับการรวบรวมข้อมูลและตอบคำถามเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายและจริยธรรมขององค์กร ผู้บริหาร / พนักงานและคู่ค้าทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ ทั่วโลกสามารถปรึกษาและรายงานต่อสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร โปรดใช้อีเมลเมื่อต้องการปรึกษาหรือรายงานไปยังต่างประเทศ โดยอาจใช้บริการ E-mail ฟรีเพื่อติดต่อสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร เพื่อขอคำปรึกษาและการรายงาน กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์สนับสนุนให้พนักงานทุกคนใช้สายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร เมื่อใดก็ตามที่มีความจำเป็น โปรดมั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะได้รับการปกป้อง และคุณจะไม่ได้รับผลกระทบ หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมไม่ว่าจะรูปแบบใดๆ อันเป็นผลมาจากการปรึกษาหรือรายงานอย่างเด็ดขาด

โครงสร้างการบริหารความสอดคล้องกับกฎ



สายด่วนรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณขององค์กร กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์

① Compliance Consultation Office

เบอร์โทรศัพท์ :
(+81) 78-265-3133
(+81) 50-3495-8488
Email Address :
helpline@srigroup.co.jp
ที่อยู่ไปรษณีย์ :
Compliance Consultation Office
Sumitomo Rubber Industries, Ltd.
3-6-9 Wakinohama-cho,
Chuo-ku, Kobe JAPAN
(Postal Code: 651-0072)

② External Liaison Office: Dojima Law Office

เบอร์โทรศัพท์ :
(+81) 6-6201-0361
Email Address :
sri.helpline@dojima.gr.jp
ที่อยู่ไปรษณีย์ :
Dojima Law Office
2-3-9 Kitahama, Chuo-ku,
Osaka JAPAN
(Postal Code: 541-0041)

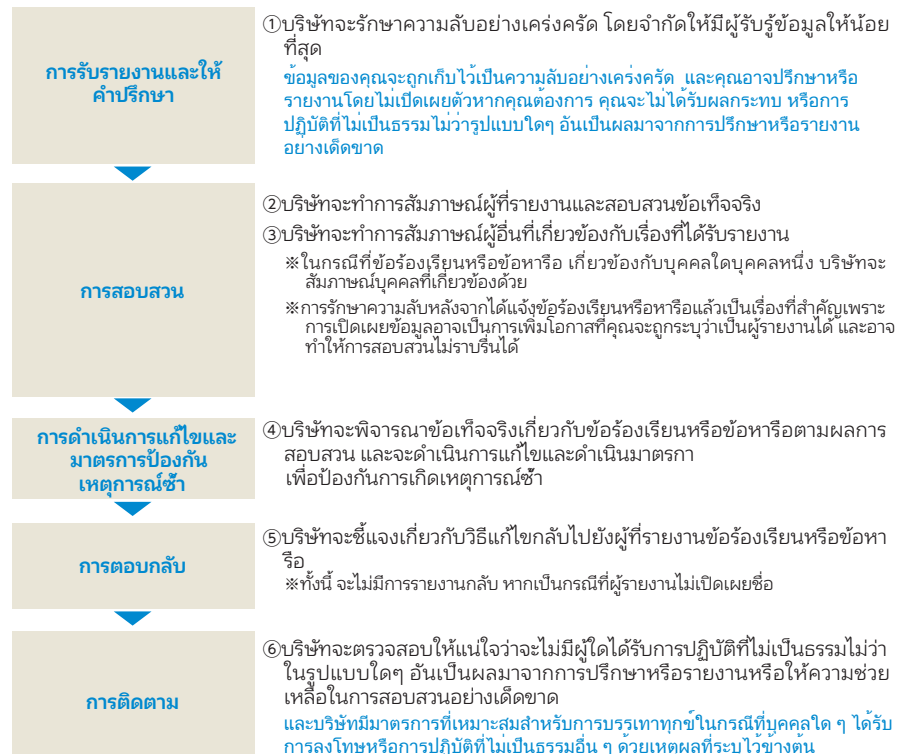
You can also access information about the Corporate Ethics Helpline online.



เพื่อให้คุณสบายใจเรามีเจ้าหน้าที่ทั้งชายและหญิงให้คุณได้เลือกขอคำปรึกษาหากคุณต้องการ อย่างไรก็ตาม ห้ามรายงานเรื่องที่เป็นเท็จ ฯลฯ โดยมีเจตนาที่จะก่อวินาศกรรมหรือใส่ร้ายบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ หรือใช้สายด่วนจริยธรรมขององค์กรในทางที่ผิดเพื่อส่งเสริมการประพฤติมิชอบโดยเด็ดขาด

การจัดการให้คำปรึกษาและการรายงานโดยสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร

เมื่อคุณติดต่อสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร การดำเนินการขั้นต่อไปจะมีลักษณะดังนี้ อย่างไรก็ตาม โปรดทราบว่าลำดับเหตุการณ์จริงอาจแตกต่างกันไปตามแต่ละกรณี



การประเมินความสอดคล้องด้วยตนเอง

เมื่อคุณเผชิญหน้ากับปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและไม่พบคำตอบที่ชัดเจน โปรดสอบถามตัวเองด้วยคำถามต่อไปนี้

- ☑ คุณแน่ใจว่าการกระทำนี้ถูกต้องหรือไม่
- ☑ เป็นเหตุการณ์ที่คุณสามารถเล่าให้ครอบครัวคุณฟังด้วยความภูมิใจและปราศจากสิ่งซ่อนเร้นได้หรือไม่
- ☑ คุณคิดว่าเป็นเหตุการณ์ที่รับได้ตราบดีที่ยังไม่ได้รับการเปิดเผยหรือไม่
- ☑ หากเหตุการณ์นี้เป็นข่าว คุณจะสามารถอธิบายการกระทำของคุณได้อย่างมั่นใจหรือไม่
- ☑ เป็นการกระทำที่ทำลายความไว้วางใจจากสังคมและความน่าเชื่อถือของกลุ่มบริษัทซุมิโตโมะ รับเบอร์หรือไม่

กรณีศึกษา

เหตุการณ์ต่อไปนี้เป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งในการทำงาน โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีเหตุการณ์ดังต่อไปนี้ในการทำงานของคุณ



การเจรจา ประชุม และเลี้ยงรับรองกับคู่ค้าทางธุรกิจ

- คุณมีพฤติกรรมที่เลือกปฏิบัติ ล่วงละเมิด หรือละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆหรือไม่ [ดูที่หน้า 11](#)
- คุณกำหนดเงื่อนไขการค้าที่ไม่เป็นธรรมกับผู้ขายหรือผู้รับเหมา หรือชำระเงินล่าช้ากว่าที่กำหนดหรือไม่ [ดูที่หน้า 18](#)
- คุณมีส่วนเกี่ยวข้องจากการปฏิบัติการค้าที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่ เช่น ได้ประโยชน์จากการผูกขาดการค้า หรือการร่วมกันกำหนดราคาขาย [ดูที่หน้า 17](#)
- คุณให้ประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่รัฐทั้งในและต่างประเทศหรือไม่ เช่น การเลี้ยงรับรอง หรือของกำนัล เป็นต้น [ดูที่หน้า 22](#)
- คุณกำลังให้ประโยชน์ การเลี้ยงรับรอง หรือของกำนัลที่เกินกว่าบรรทัดฐานที่สังคมยอมรับต่อคู่ค้าหรือไม่ หรือ
- คุณกำลังรับประโยชน์ การเลี้ยงรับรอง หรือของกำนัลที่เกินกว่าบรรทัดฐานที่สังคมยอมรับจากคู่ค้าหรือไม่ [ดูที่หน้า 21](#)
- คุณกำลังแบ่งปันข้อมูลลงใน (เกี่ยวกับกลุ่มของเราหรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา) กับบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนให้ดำเนินการดังกล่าวหรือไม่ [ดูที่หน้า 24](#)
- คุณเกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบหรือไม่ คุณเกี่ยวข้องกับการฟอกเงินทุกรูปแบบหรือไม่ [ดูที่หน้า 26](#)



สำนักงาน

- คุณมีพฤติกรรมที่เลือกปฏิบัติ ล่วงละเมิด หรือละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆหรือไม่ [ดูที่หน้า 11](#)
- คุณให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานก่อนหรือไม่ [ดูที่หน้า 10](#)
- คุณทำงาน (หรือให้ลูกน้องทำงาน) เกินชั่วโมงการทำงานหรือไม่ [ดูที่หน้า 10](#)
- คุณกำลังใช้วิธีการข่มขู่หรือการตัดสินใจที่ผิดไปจากกฎเกณฑ์ของบริษัทหรือไม่ [ดูที่หน้า 4](#)
- คุณใช้ซอฟต์แวร์หรือระบบเครือข่ายการสื่อสาร ฯลฯ ในลักษณะที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือผิดกฎหมายหรือไม่ [ดูที่หน้า 13](#)
- คุณมีส่วนร่วมในการทำบัญชีหรือการลงบัญชีที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ [ดูที่หน้า 23](#)
- ความลับขององค์กรทั้งหมด (เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับคู่ค้าทางธุรกิจและข้อมูลส่วนบุคคล) ได้รับการจัดการในลักษณะที่เหมาะสมหรือไม่ [ดูที่หน้า 16](#)
- คุณกำลังแบ่งปันข้อมูลลงใน (เกี่ยวกับกลุ่มของเราหรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา) กับบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนให้ดำเนินการดังกล่าวหรือไม่ [ดูที่หน้า 24](#)



โรงงาน และส่วนการผลิต

- คุณมีพฤติกรรมที่เลือกปฏิบัติ ล่วงละเมิด หรือละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆหรือไม่ [ดูที่หน้า 11](#)
- คุณให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานก่อนหรือไม่ [ดูที่หน้า 10](#)
- คุณทำงาน (หรือให้ลูกน้องทำงาน) เกินชั่วโมงการทำงานหรือไม่ [ดูที่หน้า 10](#)
- เพื่อให้แน่ใจว่าผลผลิตทั้งหมดมีความปลอดภัย คู่ค้าของเราได้ตกลงที่จะปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานด้านคุณภาพและคุณสมบัติหรือไม่ [ดูที่หน้า 15](#)
- มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดหรือไม่ [ดูที่หน้า 28](#)
- ข้อมูลความลับด้านการผลิต หรือเทคโนโลยีการผลิตรั่วไหลไปยังบุคคลภายนอกหรือไม่ [ดูที่หน้า 16](#)



กิจกรรมระหว่างประเทศ / ธุรกิจการค้า

- คุณมีพฤติกรรมที่เลือกปฏิบัติ ล่วงละเมิด หรือละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆหรือไม่ [ดูที่หน้า 11](#)
- คุณมีส่วนร่วมในการทำบัญชีหรือการลงบัญชี หรือดำเนินการทางภาษีที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ [ดูที่หน้า 23](#)
- คุณมีส่วนร่วมในขั้นตอนการนำเข้าหรือส่งออกที่ผิดไปจากกฎที่กำหนดไว้ในสนธิสัญญาระหว่างประเทศหรือกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือไม่ [ดูที่หน้า 20](#)
- คุณกำลังให้ประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ที่เกี่ยวข้องกับพิธีการทางศุลกากรหรือไม่ [ดูที่หน้า 22](#)
- คุณมีส่วนร่วมในการนำเข้าหรือส่งออกของต้องห้ามหรือมีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ [ดูที่หน้า 20](#)

I ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับ พนักงาน

I - 1 การคำนึงถึงความปลอดภัย และให้ความสำคัญต่อชีวิตพนักงาน

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ ถือว่าพนักงานแต่ละคนเป็นทรัพย์สินที่สำคัญที่สุดที่สนับสนุนการเติบโตของบริษัทและการพัฒนาธุรกิจ ดังนั้นเราจะเคารพชีวิตพนักงาน และรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สามารถทำงานได้ "ปลอดภัย" "สุขภาพดี" และมีความอุ่นใจ

- เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน เราจะสร้างระบบและอุปกรณ์เพื่อรับรอง "ความปลอดภัย" และ "สุขภาพ" ของเจ้าหน้าที่และพนักงาน โดยยึดแนวคิดที่ว่า "ความปลอดภัย" และ "สุขภาพ" มีความสำคัญเหนือทุกสิ่ง
- จากแนวคิดที่ว่า "สุขภาพ" ของจิตใจและร่างกายของพนักงานเป็นสิ่งที่ไม่สามารถขาดได้สำหรับการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัท เราส่งเสริม "การจัดการด้านสุขภาพ" และเราทุกคนยินดีที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสุขภาพและเราจะมุ่งมั่นส่งเสริม "วัฒนธรรมการใส่ใจสุขภาพ" เพื่อส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจให้ดีขึ้น
- เพื่อสนับสนุนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากกลางงานด้วยปัญหาด้านสุขภาพจิตและพนักงานที่ได้รับการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เราจะมุ่งมั่นสร้างสถานที่ทำงานที่ความเจ็บป่วยไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- เราจะมุ่งมั่นเพื่อส่งเสริมการจัดหาระบบที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนสมดุลการลาเพื่อดูแลเด็กและส่งเสริมวัฒนธรรมของการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ เราจะพยายามสนับสนุนให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและงาน โดยตอบสนองต่อไลฟ์สไตล์และอาชีพที่หลากหลายของพนักงาน เช่น การลาพิเศษสำหรับพนักงานที่เลือกเดินทางไปต่างประเทศกับคู่สมรส เป็นต้น
- การครอบครองและการใช้ยาเสพติดเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด เช่นเดียวกับการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในที่ทำงาน เพราะการใช้ยาเสพติดและแอลกอฮอล์ในทางที่ผิดไม่เพียงแต่เป็นอันตรายต่อตัวผู้กระทำความผิดเองเท่านั้น แต่ยังทำให้คนรอบข้างได้รับอันตรายอีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ทุกคนสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและสบายใจ กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์อาจทดสอบพนักงานเกี่ยวกับการใช้สารเสพติดหรือแอลกอฮอล์ตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่นอนุญาต

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ต้องปฏิบัติตามกฎทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสุขภาพอย่างเต็มที่ ในขณะที่เดียวกันให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพต่างๆ นอกจากนี้ ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมภาคบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสุขภาพ
- ต้องตระหนักว่าเราจะปกป้อง "ความปลอดภัย" และ "สุขภาพ" ของเราเองด้วยตัวเราเอง และร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความปลอดภัยและสุขภาพในสถานที่ทำงานของเรา

I - 2 เคารพในบุคลิกภาพและความเป็นปัจเจกชน

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เคารพในบุคลิกภาพ ความเป็นปัจเจกชน และความเป็นส่วนตัวของทุกคนในทีมงานของเรา เราจึงมุ่งมั่นที่จะรักษาสถานที่ทำงานที่ดี โดยไม่ให้มีใครถูกคุกคามหรือเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับอุดมการณ์ ศรัทธา ศาสนา เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว สัญชาติ ภาษา ชนชั้นทางสังคม เพศ รสนิยมทางเพศ การระบุเพศ อายุ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ รูปแบบการจ้างงาน วิธีการสรรหา ฯลฯ

- กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ มองว่าการใช้อำนาจล่วงละเมิด การล่วงละเมิดทางเพศ และการล่วงละเมิดรูปแบบอื่นๆ เป็นปัญหาสิทธิมนุษยชนที่ร้ายแรงที่ทำลายศักดิ์ศรีของบุคคลและทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานแย่ลง ดังนั้นเราจึงมุ่งสร้างสถานที่ทำงานที่พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย สบายใจ และพยายามอย่างเต็มที่เพื่อส่งเสริมการเคารพซึ่งกันและกันในกลุ่มพนักงานของเราเพื่อไม่ให้ไม่มีใครในกลุ่มของเรา "มีส่วนร่วม อนุญาต อดทนหรือเพิกเฉยต่อการคุกคามทุกรูปแบบ"
- กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ มีจุดยืนที่เคร่งครัดในการต่อต้านการใช้อำนาจล่วงละเมิด ซึ่งเกี่ยวข้องกับกับการใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนในทางที่ผิดเพื่อทำให้เสื่อมเสียหรือทำร้ายผู้อื่น หรือศักดิ์ศรีของบุคคล และเราจะไม่มีส่วนร่วม อนุญาต หรือทนต่อการล่วงละเมิดทางอำนาจนั้น
- เรามุ่งมั่นที่จะทำให้แน่ใจว่าไม่มีพนักงานคนใดตกเป็นเหยื่อของความคิดเห็นที่ไม่ดีหรือได้รับอันตรายจากพฤติกรรมทางเพศในที่ทำงาน ซึ่งรวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศโดยแทรกแซงชีวิตส่วนตัวของบุคคลอื่น เช่น การไต่สวนในเรื่องการแต่งงานและการตั้งครรภ์ของผู้อื่น เป็นต้น
- กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ ไม่อนุญาตให้พนักงานกระทำการที่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการแสดงความคิดเห็นหรือการกระทำที่ขัดขวางสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การดูแลเด็กหรือการดูแลครอบครัว เป็นต้น

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจว่าการใช้อำนาจล่วงละเมิด และการล่วงละเมิดทางเพศสามารถเกิดขึ้นได้นอกที่ทำงานและนอกเวลางาน เช่น ในระหว่างการติดต่อกับลูกค้า หรือผู้หางาน เป็นต้น
- เข้าใจและเคารพในความหลากหลายของกันและกัน นอกจากนี้เราจะมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรที่คล่องตัวผ่านการทำงานเป็นทีมที่กระตือรือร้นและหลากหลายตลอดการมอบแรงบันดาลใจให้กันและกัน
- เราจะเคารพในมุมมองที่แตกต่างและวิธีคิดที่หลากหลาย แม้จะมีอคติที่เกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัวของเรา เพื่อให้เราสามารถสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนสามารถใช้ความสามารถเฉพาะตัวของตนเองได้อย่างเต็มที่

I ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับ พนักงาน



I-3 การประเมินผลงานด้วยความยุติธรรมและการพัฒนาทักษะความสามารถ

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ จะจัดตั้งและดำเนินการเกี่ยวกับระบบประเมินผลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

- โดยผ่านระบบทรัพยากรบุคคลของเรา กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะส่งเสริมการพัฒนาทักษะสำหรับพนักงานทุกคนของเราอย่างแข็งขัน เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเองได้ในขณะที่สามารถปรับปรุงคุณภาพงานของตนเองได้ด้วย
- กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่พนักงานทุกคนยังคงมีแรงจูงใจในการทำงาน โดยได้รับแรงผลักดันจากความรู้สึกว้างขวางของเขามีความหมายและคุณค่า
- กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการพัฒนาทักษะพนักงาน โดยจัดการฝึกอบรม สัมมนา ประเภทต่างๆ และให้การสนับสนุนสำหรับผู้ที่ต้องการเข้าร่วมการฝึกอบรมภายนอก สัมมนา หรือกิจกรรมการเรียนรู้อื่น ๆ ตามที่พนักงานสนใจ

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เราจะทำงานกันอย่างหนักและมุ่งสู่การเติบโตไปด้วยกัน เพื่อเพิ่มพลังให้กับทีม
- เราจะใช้ความคิดริเริ่มในการจัดการรับมือกับความท้าทายที่ยากลำบากและไม่เคยมีมาก่อน โดยไม่ต้องกลัวว่าจะล้มเหลว

I-4 การคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัท

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะบริหารทรัพย์สินของบริษัททั้งอสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มผลกำไรสูงสุดของบริษัทขณะเดียวกันเราจะป้องกันไม่ให้อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทสูญหาย เสียหาย ถูกขโมย หรือนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในทางที่ผิด

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เงินทุนของบริษัท อุปกรณ์ ยานพาหนะ อุปกรณ์ซอฟต์แวร์ และทรัพย์สินอื่นๆ ของบริษัท ได้รับอนุญาตให้ใช้เท่าที่จำเป็นสำหรับการดำเนินกิจการของบริษัทหรือการใดๆที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทแล้วเท่านั้น ดังนั้น บริษัทจึงไม่สามารถอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงการใช้โทรศัพท์มือถือหรือคอมพิวเตอร์เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว
- เพื่อป้องกันการสูญเสียมูลค่า ความเสียหาย การโจรกรรม หรือการใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางที่ผิด พนักงานต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างระมัดระวังภายใต้ระบบการจัดการที่แข็งแกร่งซึ่งรวมถึงการจัดการบัญชีแยกประเภท การจัดเก็บที่เหมาะสม (เช่น ตู้นิรภัย และการจัดการกุญแจ เป็นต้น)
- หลังเกษียณเราจะไม่นำทรัพย์สินหรือข้อมูลของบริษัทไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนจากบริษัท นอกจากนี้ ต้องรักษาความลับของบริษัท และต้องคืนทรัพย์สินของบริษัทและข้อมูล เอกสาร และอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับงานทั้งหมดให้กับบริษัท โดยหน้าที่จะคงมีผลบังคับใช้ตลอดระยะเวลาหลังจากที่พนักงานเกษียณ
- เมื่อพบว่าอุปกรณ์ข้อมูลใด ๆ ที่ยืมมาจากบริษัทสูญหายหรือถูกขโมย โปรดติดต่อองค์กรภายในบริษัทของคุณที่รับผิดชอบระบบข้อมูลโดยทันที

ติดต่อฉุกเฉิน:

(ภายในประเทศญี่ปุ่น): (+81)78-265-3081 (ให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมงทุกวันไม่เว้นวันหยุด)
(บริษัทในกลุ่มต่างประเทศ): โปรดติดต่อองค์กรในบริษัทของคุณที่รับผิดชอบระบบสารสนเทศ

I ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับ พนักงาน

I-5 ข้อห้ามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ห้ามอย่างเด็ดขาดมิให้มีการกระทำการใดๆที่สร้าง(หรืออาจสร้าง)ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างกลุ่มบริษัทของเรากับพนักงานหรือผู้บริหาร

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- หากมีความเป็นไปได้หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน คุณต้องรายงานให้ผู้จัดการหรือแผนกที่เกี่ยวข้องทราบทันที
- คุณต้องไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของคู่ค้าทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ หรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจที่แข่งขันกัน นอกจากนี้ต้องไม่ลงทุนในบริษัทดังกล่าวด้วย
- ไม่อนุญาตให้บริษัททำธุรกิจกับหุ้นส่วนธุรกิจที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับความเป็นธรรม เช่น บริษัทที่คุณหรือครอบครัวหรือเพื่อนของคุณเป็นเจ้าของ
- แม้ว่าคุณจะได้ตั้งใจที่จะอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษให้กับคู่ค้าทางธุรกิจรายใดรายหนึ่ง คุณก็ต้องไม่รับการเลี้ยงรับรองหรือของกำนัลที่มากเกินไปจากพันธมิตรทางธุรกิจเหล่านั้น
- อย่าใช้ข้อมูลจากธุรกิจของบริษัทที่คุณได้เรียนรู้จากการทำงานเพื่อประโยชน์ของตัวเองหรือบุคคลที่สาม
- ต้องไม่เบิกค่าเดินทางหรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เป็นเท็จ
- ห้ามสมรู้ร่วมคิดกับพันธมิตรทางธุรกิจ (เช่น ผู้ขาย หรือลูกค้า) เพื่อทำธุรกรรมที่สมมติขึ้น ธุรกรรมแบบไปกลับ หรือการเรียกรองค่าตอบแทนที่สูงเกินจริง

II กิจกรรมทางธุรกิจ



II-1 การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ถือว่าเราให้ความสำคัญสูงสุดในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและน่าดึงดูด ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดด้านคุณภาพของลูกค้า และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด

- กิจกรรมทางธุรกิจของเราตั้งอยู่บนความไว้วางใจที่ลูกค้ามอบให้กับเรา ซึ่งหมายถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ในขณะเดียวกันเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีความเสียหายต่อชีวิต สุขภาพ หรือทรัพย์สินของมนุษย์อันเป็นผลมาจากข้อบกพร่องใดๆ ในผลิตภัณฑ์ของเรา
- เพื่อให้มั่นใจว่าเราจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะดำเนินการกระบวนการผลิตทั้งหมดตามกรอบที่กำหนดโดยระบบการจัดการคุณภาพ (QMS) ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนาไปจนถึงการผลิต การแปรรูป การตรวจสอบ การจัดจำหน่าย และการขาย

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- การประกันคุณภาพเป็นรากฐานที่สำคัญของกิจกรรมทางธุรกิจของเรา อย่างไรก็ตาม การประกันคุณภาพไม่ใช่สิ่งที่ดำเนินการโดยพนักงานหรือแผนกใดแผนกหนึ่งโดยเฉพาะ แต่ดำเนินการโดยพนักงานทุกคนและทุกแผนก ตั้งแต่การขาย การวิจัยและพัฒนา การผลิต และฝ่ายสนับสนุนอื่น ๆ เราคาดหวังให้เข้าใจสิ่งนี้และดำเนินการตามที่กล่าว
- ห้ามทำงานที่ไม่ได้มาตรฐาน ออกนอกมาตรฐานการควบคุมคุณภาพหรือปลอมแปลงผลการตรวจสอบคุณภาพ หรือดำเนินการในลักษณะที่ลดคุณภาพเพื่อประโยชน์ทางการลดต้นทุนการผลิตหรือการส่งมอบ
- ในกรณีที่เรามีความกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์เนื่องจากการร้องเรียนของลูกค้า อุบัติเหตุ หรือปัญหาอื่นๆ ของผลิตภัณฑ์ เราต้องรายงานข้อกังวลเหล่านี้ไปยังผู้บังคับบัญชาของเรา และฝ่ายประกันคุณภาพของบริษัทโดยทันที
- ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับหนึ่งในผลิตภัณฑ์ของเรา เราต้องให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยของลูกค้า ซึ่งรวมถึงการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริงแก่ลูกค้าในขณะที่ดำเนินการแก้ไขโดยสุจริตและเหมาะสม

II กิจกรรมทางธุรกิจ



II - 2 การควบคุมและการคุ้มครองข้อมูล

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะปฏิบัติตามข้อมูล (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล) เกี่ยวกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจที่ได้รับจากการติดต่อธุรกิจ ข้อมูลทางเทคนิคและทางธุรกิจ (เช่น ความลับทางการค้า) ที่อยู่ในความครอบครองของกลุ่มบริษัท ตลอดจนข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับพนักงานของเราให้เป็นเหมือนดังทรัพย์สินที่มีค่าของบริษัท โดยเราจะตระหนักว่าการเปิดเผยหรือการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางธุรกิจของเรา กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะปกป้องและจัดการอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและกฎข้อบังคับของบริษัทที่บังคับใช้ทั้งหมด

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เกี่ยวกับความลับทางการค้าของบริษัทและข้อมูลของลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจ เราต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษเพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่ดำเนินการใดๆดังต่อไปนี้
 - จัดการหรือจัดเก็บข้อมูลโดยการตั้งค่าให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้โดยเสรี
 - เผยแพร่หรือปล่อยข้อมูลที่(ยัง)ไม่ได้มีไว้สำหรับการเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก (ทั้งภายในหรือภายนอกกลุ่มของเรา) โดยไม่มีเหตุผลที่สอดคล้องกฎหมายในการดำเนินการดังกล่าว
 - ใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว
 - คัดลอก แก้ไข ปดอมแปลง หรือทำลายข้อมูลโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - กำหนดข้อมูลที่ไม่จำเป็น โดยไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่เหมาะสม
- ควรให้ความสนใจกับการรักษาความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่ใช้จัดการข้อมูลและระมัดระวังการสนทนาในที่สาธารณะ
- ตามกฎหมายแล้ว ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานต้องได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายเช่นเดียวกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลที่สาม เช่น ลูกค้า ดังนั้น เมื่อมีคำถามเกี่ยวกับพนักงานของเราเอง ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานก็ควรได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม
- เมื่อพนักงานเกษียณอายุ จะต้องส่งคืนเอกสารและอุปกรณ์ที่มีข้อมูลที่เป็นความลับให้กับบริษัท นอกจากนี้ การรักษาความลับจะดำเนินต่อไปตลอดเวลาหลังจากเกษียณอายุแล้ว
- การเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นความลับอาจส่งผลให้ได้รับโทษทางอาญา เช่น จำคุกและปรับได้

II - 3 การแข่งขันที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ จะปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงระเบียบเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันที่เป็นธรรมซึ่งมีผลบังคับใช้ไม่เพียงแต่ในประเทศญี่ปุ่นเท่านั้น แต่ในแต่ละประเทศและภูมิภาคของโลกที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- จะไม่มีส่วนร่วมในการเจรจา การตกลงร่วมกัน การฮั้วประมูล กับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อจำกัดความเป็นอิสระในการทำกิจกรรมขององค์กรอื่นอย่างไม่เป็นธรรม เช่น ตกลงเรื่องกำหนดราคาผลิตภัณฑ์ ส่วนแบ่งการตลาด และพื้นที่ขาย
- เราต้องไม่กำหนดราคาขายของผลิตภัณฑ์ (ขายปลีก) หรือพยายามบังคับลูกค้าหรือคู่ค้าทางธุรกิจให้คงราคาขายของผลิตภัณฑ์ (ขายปลีก) ไว้ที่ระดับหนึ่ง (เช่น การรักษาราคาขายต่อ)
- จะต้องไม่กำหนดราคาแบบเลือกปฏิบัติกับคู่ค้าเฉพาะราย โดยการกำหนดราคาที่แตกต่างกันอย่างไม่มีเหตุผลควรเพื่อจำกัดคู่แข่งหรือบีบบังคับคู่แข่งรายอื่น เป็นต้น
- การโฆษณาบนผลิตภัณฑ์หรือในหนังสือแสดงรายการสินค้า(Catalog) หรือหน้าเว็บไซต์นั้น จะต้องไม่ฝ่าฝืนกฎหมายในการโฆษณาข้อมูลที่เกินจริง การเสนอให้ของแถม ซึ่งอาจทำให้ลูกค้าเข้าใจผิด
- เมื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการ จะต้องไม่ละเมิดกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม เช่น สร้างความสับสนกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของบุคคลอื่น ใช้ฉลากที่มีชื่อเสียงโดยไม่ได้รับอนุญาต เลียนแบบผลิตภัณฑ์ของบุคคลอื่น สร้างความเข้าใจผิดในเรื่องคุณภาพ เป็นต้น

II กิจกรรมทางธุรกิจ



II-4 ธุรกรรมกับผู้รับเหมา/ผู้ขาย(ซัพพลายเออร์)

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่บังคับใช้ในญี่ปุ่นและประเทศต่างๆทั่วโลก และจะทำธุรกรรมกับผู้รับเหมาและผู้ขายอย่างเป็นธรรม โดยเราจะทำงานร่วมกับผู้รับเหมาและผู้ขายในกิจกรรมที่นำไปสู่ความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ เราจะคัดเลือกผู้รับเหมาและผู้ขายที่มีความปลอดภัย คุณภาพ ราคา วันที่ส่งมอบ ความสามารถในการผลิตที่มั่นคง ปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคม และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน แรงงาน ความปลอดภัยและสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เราจะปฏิบัติต่อผู้รับเหมาและผู้ขายทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน จะไม่กำหนดเงื่อนไขการทำธุรกรรมที่เสียเปรียบกับผู้รับเหมา / ผู้ซื้อรายใดรายหนึ่ง หรือขอให้ชดเชยอย่างไม่ถูกต้อง หรือสร้างข้อจำกัดที่ไม่สมเหตุสมผลในการทำธุรกรรมระหว่างผู้รับเหมา / ผู้ขายและบุคคลที่สาม
- จะต้องไม่ลดราคา ชำระเงินล่าช้า หรือกีดราคาของผู้รับเหมา/ผู้ขาย อย่างไม่สมเหตุสมผล
- ห้ามใช้ผู้รับเหมา / ผู้ขายเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวโดยใช้ตำแหน่งงานของตนเองเป็นเครื่องมือ
- เราต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าผู้ขาย/ผู้รับเหมา มีมาตรฐานอย่างเพียงพอในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน การทำลายสิ่งแวดล้อม การทุจริต และอื่นๆ
- ในการเลือกผู้รับเหมา/ผู้ขาย เราต้องดำเนินการตามเกณฑ์ที่ยุติธรรมและเท่าเทียมกัน โดยไม่สนใจความสัมพันธ์ส่วนตัวหรืออคติใดๆ

II-5 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาใหม่ ในขณะที่พยายามปกป้องอย่างเหมาะสมและใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เราจะไม่ละเมิดสิทธิหรือทรัพย์สินทางปัญญาของหน่วยงานอื่น ไม่ว่าในทางใดทางหนึ่ง

- ในกรณีที่ผู้อื่นละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทที่อยู่ในเครือ เราจะอ้างสิทธิ์ของเราตามขั้นตอนทางกฎหมาย บรรทัดฐานทางสังคม และหลักปฏิบัติที่เป็นธรรม และปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาที่กลุ่มบริษัทในเครือเป็นเจ้าของ
- ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นจากธุรกิจจะถือเป็นของบริษัทหลังจากได้มอบคำตอบแทนที่เหมาะสมแก่นักประดิษฐ์แล้ว และเมื่อมีการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โปรดแจ้งให้บริหารทราบโดยไม่ชักช้า รวมถึงต้องให้ความสำคัญกับการรักษาความลับเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญานั้นด้วย
- พนักงานของแต่ละบริษัทที่อยู่ในเครือจะได้รับคำตอบแทนดังต่อไปนี้ สำหรับการประดิษฐ์ของพวกเขา
 - (1) คำตอบแทนในการยื่นคำขอจดทะเบียน
 - (2) คำตอบแทนการขึ้นทะเบียน
 - (3) คำตอบแทนความสำเร็จ
 - (4) คำตอบแทนความรู้

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เคารพในทรัพย์สินทางปัญญาและผลประโยชน์ทางธุรกิจที่เกิดจากงานและการออกแบบของผู้อื่น จะต้องไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่นโดยการจะต้องไม่ผลิต ขาย นำเข้า/ส่งออกซึ่งสินค้าที่ลอกเลียนรูปแบบผลิตภัณฑ์ของผู้อื่น หรือใช้สินค้าที่เลียนแบบรูปแบบของสินค้าผู้อื่น หรือสินค้าที่ใช้เครื่องหมายที่คล้ายคลึงหรือเหมือนกับสินค้าของผู้อื่น
- ข้อมูลที่คาดว่าจะถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์(ข้อมูลที่มีมาตรการจำกัดการเข้าถึง) เช่น ข้อมูลความลับทางธุรกิจของผู้อื่น หรือ ข้อมูลที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์/บริการนั้น จะต้องไม่ถูกได้มาโดยวิธีการที่ไม่ได้รับอนุญาต
- จะต้องใส่ใจอย่างใกล้ชิดว่าความลับทางการค้าหรือข้อมูลที่มีมาตรการจำกัดการเข้าถึงของผู้อื่นนั้นมีการได้มาหรือเปิดเผยโดยวิธีทุจริตหรือมิชอบหรือไม่ และหากพบว่ามีการได้มาอย่างมิชอบ ก็ห้ามใช้หรือเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- หากได้รับรู้ความลับทางการค้าของบุคคลอื่นผ่านสัญญาที่ทำร่วมกัน ก็จะต้องจัดการและใช้งานอย่างถูกต้อง เพื่อไม่ให้ถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นหรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่นที่นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

II กิจกรรมทางธุรกิจ



II-6 การควบคุมการส่งออก

เพื่อประโยชน์ในการรักษาสันติภาพและความมั่นคงของประชาคมระหว่างประเทศ กลุ่มบริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์จะควบคุมการส่งออกอย่างเคร่งครัดตามกฎหมาย ข้อบังคับ และสนธิสัญญาต่างๆ เกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ

※เมื่อมีการส่งออกผลิตภัณฑ์หรือจัดหาและให้สิทธิ์ทางเทคโนโลยีที่อาจมีความเสี่ยงในการนำไปใช้เพื่อการผลิต/พัฒนาอาวุธทำลายล้างสูง หรือสารนิวเคลียร์ เช่น อาวุธนิวเคลียร์/เคมี ฯลฯ การกระทำดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีอำนาจโดยปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ข้อบังคับ และสนธิสัญญาต่างๆ เกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ปัจจุบัน (ณ กรกฎาคม 2565) ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีของบริษัท ในกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ ไม่มีผลิตภัณฑ์ใดที่นำไปใช้ในการผลิต พัฒนาอาวุธทำลายล้างสูง เช่น อาวุธนิวเคลียร์ อย่างไรก็ตาม การดำเนินการทุกอย่างต้องอยู่ภายใต้ “กฎหมายรวมที่ว่าด้วยการส่งออก” จึงต้องยื่นคำขออนุญาตส่งออกสินค้า ตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด
- เมื่อส่งออกอุปกรณ์, เครื่องจักรที่ไม่ใช่ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ กรุณาดำเนินการเพื่อให้ได้รับเอกสาร และใบแสดงรายละเอียดของสินค้า (Parameter sheet) จากผู้จำหน่าย เพื่อยืนยันว่าผลิตภัณฑ์เข้าข่ายอาวุธกึ่งอัตโนมัติ หรือจะต้องเข้ารับการอนุมัติจากหน่วยงานผู้มีอำนาจหรือไม่ (เรื่องนี้ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษเพราะมีกรณีในส่วนประกอบเป็นอุปกรณ์หรือเครื่องจักรบางอย่างอยู่ภายใต้การควบคุมจากรัฐบาล)
- การควบคุมการส่งออก ครอบคลุมถึงการทำธุรกรรมระหว่างประเทศในกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ด้วยกันเองด้วย ดังนั้นในการส่งออกจากญี่ปุ่นไปยังต่างประเทศ จึงต้องระมัดระวังเป็นพิเศษ
- การละเมิดกฎหมายควบคุมการนำเข้าและส่งออกอาจส่งผลให้มีบทลงโทษร้ายแรง เช่น ปรับและจำคุก นอกจากนี้ พึงระลึกไว้เสมอว่าระเบียบข้อบังคับด้านการนำเข้าและส่งออกแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ และอาจถูกแก้ไขบ่อยครั้ง ดังนั้น หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวลใดๆ โปรดติดต่อแผนกกฎหมาย

※ข้อระเบียบเกี่ยวกับ OFAC

OFAC เป็นนโยบายต่างประเทศของสหรัฐอเมริกาโดยมีวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยในการสั่งห้ามการทำธุรกรรมและสินทรัพย์ที่ถูกระงับสำหรับบุคคลและองค์กรที่กำหนดโดยประเทศสหรัฐอเมริกา เช่น ประเทศที่ถูกคว่ำบาตรของสหประชาชาติ ประเทศที่ถูกคว่ำบาตรของสหรัฐฯ หน่วยงานรัฐบาลของประเทศที่สนับสนุนผู้ก่อการร้าย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น การทำธุรกรรมในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ทั่วโลกอาจอยู่ภายใต้ข้อบังคับของ OFAC หากลูกค้าทางธุรกิจถูกคว่ำบาตรจาก OFAC หรือมีแนวโน้มสูงที่จะถูกมาตรการลงโทษ ก็อาจส่งผลให้กระบวนการชำระบัญชีไม่ดำเนินไปอย่างราบรื่นหรือกองทุนเงินถูกระงับเนื่องจากเป็นทรัพย์สินของผู้ถูกคว่ำบาตร ทั้งนี้ U.S. Treasury ได้เผยแพร่รายชื่อบุคคลที่ถูกคว่ำบาตรของ OFAC ในบัญชีรายชื่อ Nationals and Blocked Persons List (SDN List) ดังนั้นจึงจำเป็นต้องตรวจสอบล่วงหน้า

II-7 ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลี้ยงรับรอง ของกำนัล การบริจาค ฯลฯ

กลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ จะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำหรือพฤติกรรมใดๆ ที่เกินขอบเขตธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เกี่ยวกับการเลี้ยงรับรอง การให้ของกำนัล การบริจาค หรือการจัดหาผลประโยชน์ในทุกรูปแบบ

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- กรณีที่จะดำเนินการเลี้ยงรับรองหรือให้ของกำนัลต่อลูกค้า หรือกรณีบริจาค จำเป็นต้องปฏิบัติตามขั้นตอนระเบียบของบริษัท และต้องไม่เกินขอบเขตธรรมเนียมของการดำเนินธุรกิจที่ยอมรับได้โดยทั่วไป
- พวกเราต้องไม่รับของกำนัลราคาแพง การเลี้ยงรับรองที่มากเกินไป หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ จากผู้ขาย หากคุณได้รับสิ่งดังกล่าวมา คุณต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ

II กิจกรรมทางธุรกิจ

II-8 ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ไม่อนุญาตให้เลี้ยงรับรองหรือให้ของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงบุคคลที่ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ทั้งในและต่างประเทศ(โดยพิจารณาจากเนื้องาน)

- กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ไม่อนุญาตให้จ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกจำนวนเล็กน้อยใดๆ เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตอย่างชัดเจนตามกฎหมายในประเทศหรือกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
- *ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payments) หมายถึงการจ่ายเงินเล็กน้อยเพื่อวัตถุประสงค์ในการอำนวยความสะดวกในการรับบริการใดๆที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานรัฐ

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เราจะต้องไม่เสนอให้ผลประโยชน์อันมิชอบธรรม ให้การเลี้ยงรับรอง หรือให้ของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่รัฐ หรือ อดีตเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ เช่น หน่วยงานของรัฐบาล หรือ หน่วยงานท้องถิ่นของรัฐ และไม่ว่าจะในประเทศญี่ปุ่นหรือต่างประเทศก็ตาม
- อย่างไรก็ตาม หากมีความเสี่ยงต่อชีวิตหรือร่างกายเนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามคำขอของเจ้าหน้าที่รัฐ หรืออันตรายใดๆ โปรดให้ความสำคัญกับความปลอดภัยส่วนบุคคลเป็นอันดับแรก
- การจัดหาผลประโยชน์ การเลี้ยงรับรอง ของกำนัล ฯลฯ โดยมีขอบด้วยกฎหมายผ่านบุคคลที่สาม เช่น ที่ปรึกษาหรือคนกลางอื่นๆก็ถือเป็นการกระทำผิดเช่นกัน นอกจากนี้ แม้ว่าที่ปรึกษาหรือคนกลางเหล่านั้น จะใช้ดุลยพินิจของตนเองในการจัดหาผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐเองโดยใช้ค่าตอบแทนที่บริษัทจ่ายให้กับที่ปรึกษา ฯลฯ ก็ถือว่ามีความเสี่ยงที่จะถูกลงโทษในฐานะผู้สมรู้ร่วมคิด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องระวังและพิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้
 - ถูกขอให้จ่ายเงินค่าตอบแทนใดๆที่มากเกินไปหรือไม่
 - เนื้อหาของที่ระบุในสัญญานั้นมีจุดที่ไม่ชัดเจนหรือไม่
 - ที่ปรึกษาฯลฯ เป็นญาติหรือมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องหรือไม่
 - หากคุณได้รับการร้องขอให้ติดสินบนหรือให้ผลประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง โปรดรายงานให้ผู้จัดการของคุณหรือสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร (ช่องทางให้คำปรึกษาเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย) ทราบทันที

II-9 การเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม

เพื่อประโยชน์ในการสร้างความมั่นใจในความรับผิดชอบขององค์กรต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ จะต้องให้ข้อมูลที่เชื่อถือได้ ถูกต้อง และโปร่งใสเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่สำคัญของการจัดการ นโยบายธุรกิจ สถานการณ์ทางการเงิน กิจกรรมทางธุรกิจ และกิจกรรมทั่วไปอื่นๆ ขององค์กรแก่ตลาดหลักทรัพย์ในเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ เราจะตอบคำถามจากภายนอกเกี่ยวกับข้อมูลที่เรเปิดเผยอย่างทันที่และเหมาะสม ในขณะที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ตามกฎหมายของประเทศญี่ปุ่นว่าด้วยเครื่องมือทางการเงินและการแลกเปลี่ยน (Financial Instruments and Exchange Act) รวมถึงข้อบังคับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นธรรม ระเบียบว่าด้วยการซื้อขายข้อมูลโดยใช้ข้อมูลภายใน ฯลฯ ด้วย

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- เราจะเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมทางธุรกิจตามเนื้อหาที่มีปรากฏในงบการเงินรวมของเราอย่างถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เรามิหน้าที่ผูกพันในการรักษาความลับ หรือเป็นข้อมูลที่โดยทั่วไปมักจัดอยู่ในหมวดหมู่ข้อมูลความลับทางการค้า
- เมื่อมีการร้องขอให้เปิดเผยข้อมูลจากภายนอกบริษัท เราจะตอบกลับโดยสุจริต พร้อมตอบคำถามและให้สัมภาษณ์ด้วยแนวคิดดังต่อไปนี้
 - คำร้องขอจะไม่ถูกปฏิเสธ ยกเว้นจะมีเหตุผลอันควร
 - เราจะไม่กล่าวในสิ่งที่ไม่เป็นความจริง
 - หากเรื่องใดที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ เราจะอธิบายตามตรงว่าไม่สามารถเปิดเผยได้
 - เราจะไม่เลือกปฏิบัติ ในการตอบข้อร้องขอของแต่ละบุคคล
 - หากมีข้อซักถาม หรือคำร้องขอจากภายนอกให้มีการให้สัมภาษณ์ต่อสื่อสิ่งพิมพ์ เราจะต้องแจ้งให้บริษัทได้รับทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนให้ข้อมูล

II กิจกรรมทางธุรกิจ

II-10 ข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ ห้ามมิให้มีพฤติกรรมที่อาจเข้าไปแทรกแซงความยุติธรรมในตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลลงในของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นๆ ที่เราได้รับรู้จากการทำงาน

※“ข้อมูลภายใน” คือ ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะและอาจส่งผลกระทบต่อจิตใจลงทุนของนักลงทุน เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์, การเงิน, ความเคลื่อนไหวของหุ้น และ พันธมิตรทางธุรกิจ เป็นต้น

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ได้จากการทำงานภายในองค์กรให้กับบุคคลที่สาม ไม่ว่าจะเป็นคนในหรือบุคคลภายนอกบริษัท จนกว่าข้อมูลดังกล่าวจะเปิดเผยสู่สาธารณะชน
- หากได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสถานการณ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือองค์กรภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ก็จะต้องไม่ทำการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นที่ซื้อขายได้ จนกว่าข้อมูลดังกล่าวจะมีการเปิดเผยต่อสาธารณะชน รวมถึงการให้บุคคลในครอบครัวหรือเพื่อน ดำเนินการซื้อขายแทนด้วย ทั้งนี้ การฝ่าฝืนข้อห้ามดังกล่าวถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งจะต้องโทษทั้งจำคุกและปรับตามกฎหมายตลาดหลักทรัพย์
- พนักงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล “การซื้อขาย” ซึ่งเป็นข้อมูลความลับภายในขององค์กร จะต้องมีความระมัดระวังในการดำเนินการกับข้อมูลดังกล่าว เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลเหล่านั้นจะไม่รั่วไหลออกไปให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องรับทราบ

III ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับสังคม

III-1 การปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานสังคม

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์จะปฏิบัติตามกฎหมาย และบรรทัดฐานทางสังคม

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจว่าการปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคมเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจ และต้องใส่ใจเรื่องนี้ในขณะที่ปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- หากได้รับคำตำหนิ การวิพากษ์วิจารณ์ หรือความคิดเห็นจากบุคคลภายนอก ก็ต้องรับฟังอย่างจริงจัง และพยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น
- ใส่ใจที่จะปฏิบัติตามกฎจราจรอยู่เสมอ และมุ่งมั่นในการเป็นต้นแบบของการส่งเสริมความปลอดภัยทางจราจร เนื่องจากเป็นความรับผิดชอบในฐานะที่เราอยู่ในแวดวงอุตสาหกรรมยานยนต์
- ปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอากรของแต่ละประเทศที่เราทำธุรกิจด้วย รวมถึงกฎเกณฑ์เกี่ยวกับภาษีระหว่างประเทศ และเราต้องจ่ายภาษีเมื่อถึงกำหนดชำระทันที

III ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับสังคม



III-2 การจัดการกับกลุ่มต่อต้านสังคม

เรามีจุดยืนพื้นฐานที่ว่าจะ "ไม่ให้เงิน" "ไม่ใช้ประโยชน์" และ "ไม่เกรงกลัว" กลุ่มผู้มีอิทธิพล เช่น พวกอันธพาล, ผู้ที่หารายได้โดยการใช้อำนาจมืด และปฏิเสธการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมด แม้กระทั่งเรื่องการค้าและธุรกรรมต่างๆ

※กลุ่มผู้มีอิทธิพล คือกลุ่มหรือบุคคลที่แสวงหาผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจโดยใช้ความรุนแรง อำนาจ และวิธีการที่หลอกลวงอย่างเต็มที่ เช่น พวกอันธพาล บริษัทที่เกี่ยวข้องกับพวกอันธพาล กลุ่มที่มีสัญลักษณ์เคลื่อนไหวทางการเมืองและสังคม หรือองค์กรอาชญากรรมอื่นๆ

- นอกจากการปฏิเสธข้อเรียกร้องที่ไม่ถูกต้องจากกลุ่มผู้มีอิทธิพล โดยทั่วไปแล้วเราจะติดต่อตำรวจเป็นลำดับแรกและปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ เมื่อได้รับรายงานข้อเรียกร้องหรือการติดต่ออื่นใดจากกลุ่มผู้มีอิทธิพล เราจะทำงานเพื่อความปลอดภัยของพนักงานของเราผ่านองค์กรที่เกี่ยวข้อง และให้ความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับตำรวจ ทนายความ ผู้เชี่ยวชาญอื่นๆ ทั้งในและนอก กลุ่มของเรา
- กำหนดเงื่อนไขลงในสัญญาว่ากรณีที่เราพบว่ามีคู่ค้าทางธุรกิจ (เช่น ผู้ขาย, ลูกค้า เป็นต้น) เป็นกลุ่มผู้มีอิทธิพลหรือมีความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีอิทธิพลไม่ว่ารูปแบบใดๆ ให้สามารถยกเลิกการทำธุรกรรมและยกเลิกสัญญาได้ทันที

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

– เราจำเป็นต้องรายงานการติดต่อใดๆที่เรามีกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลโดยทันทีต่อผู้บังคับบัญชาของเราและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานนั้นจะต้องติดต่อแผนกกฎหมายหรือแผนกทรัพยากรบุคคลและธุรกรรมเพื่อขอคำแนะนำในการรับมือ

- เราต้องระวังเป็นพิเศษกับประเด็นต่อไปนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าเราจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน
- การเจาะจงรูปแบบการชำระเงินในรูปแบบของเงินสดหรือสิ่งที่เทียบเท่าเงินสดเท่านั้น
- ชำระเงินจากบุคคลที่สามที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมหรือจากบัญชีอื่นที่ไม่ใช่บัญชีที่ใช้สำหรับธุรกิจปกติ
- การร้องขอการชำระเงินแบบแบ่งจ่ายหลายๆครั้ง
- คู่ค้าทางธุรกิจที่ลังเลในการให้ข้อมูลหรือให้ข้อมูลที่ไมถูกต้อง
- ลูกค้าที่มีชื่ออยู่ในบัญชีSDNหรือบัญชีรายการที่คล้ายคลึงกัน

※การฟอกเงิน คือ การโอนเงินที่ได้รับจากการก่ออาชญากรรม เช่น ธุรกรรมยาเสพติด การเลี่ยงภาษี และการปลอมแปลงบัญชี หรืออาชญากรรมในรูปแบบที่ใช้บัญชีธนาคารที่ไม่ระบุชื่อหลายๆบัญชีและ / หรือบัญชีธนาคารภายใต้ชื่อปลอม เพื่อสลับเปลี่ยนเงินที่ผิดกฎหมายระหว่างสถาบันการเงินหลายๆแห่ง หรือโดยการซื้อขายตราสารทางการเงินซ้ำๆ เป็นต้น

※บัญชี SDN(Specially Designated Nationals and Blocked Persons List) รายชื่อบุคคลและบริษัทต่างๆ เช่น ประเทศที่ถูกคว่ำบาตรของสหประชาชาติ ประเทศที่ถูกคว่ำบาตรของสหรัฐฯ ผู้สนับสนุนการก่อการร้ายของรัฐ หน่วยงานรัฐบาล และบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งเผยแพร่โดยกระทรวงการคลังสหรัฐฯ

III-3 ความเกี่ยวข้องทางการเมือง

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางการเมืองของบริษัท

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ห้ามมิให้ให้การสนับสนุนทางการเมืองโดยการให้เงินสนับสนุนกิจกรรมการเลือกตั้งหรือการรณรงค์หาเสียงกับนักการเมืองหรือกลุ่มทางการเมืองที่มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา ยกเว้นในกรณีที่กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้อนุญาตไว้อย่างชัดเจน
- หากได้รับการร้องขอให้ร่วมมือในนามตัวแทนบริษัท โปรดแจ้งแผนกทรัพยากรบุคคลและธุรกรรมเพื่อรับฟังคำแนะนำ หรือแนวทางในการดำเนินการต่อไป

III ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับสังคม



III-4 ความพยายามเพื่อความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ ตั้งเป้าที่จะเป็นกลุ่มองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคมโดยมีส่วนทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านกิจกรรมทางธุรกิจที่มีส่วนช่วยในการแก้ปัญหาของสังคม เพื่อก้าวไปสู่การตระหนักถึงสังคมที่ยั่งยืน

- ด้วยการดำเนินธุรกิจในยุคโลกาภิวัตน์ ทำให้เรามีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกระจายอยู่ทั่วโลก ดังนั้นเราต้องมุ่งมั่นทำกิจกรรมขององค์กรที่จริงใจเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนสามารถไว้วางใจเราได้
- นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับแล้ว เราจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจ, ผลิตภัณฑ์และบริการที่เราจัดเตรียมไว้จะไม่สร้างภาระต่อสิ่งแวดล้อมโลกให้มากที่สุด
- เพื่อที่จะส่งเสริมความยั่งยืนของธุรกิจของเรา เราจะทำงานเกี่ยวกับกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่คำนึงถึงความหลากหลายทางชีวภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี คำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพ และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการ

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- พยายามดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในชุมชนใกล้เคียง เพื่อให้ได้รับการต้อนรับและความเชื่อถือไว้วางใจจากชุมชน

III-5 การปฏิบัติตามกฎระเบียบของแต่ละประเทศ

กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ จะต้องตระหนักว่า เราเป็นสมาชิกของสังคมประชาชาติ และจะพยายามทำความเข้าใจรวมถึงศึกษากฎระเบียบของแต่ละประเทศและปฏิบัติตามกฎระเบียบดังกล่าว

ในฐานะพนักงานของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- คำนึงถึงสังคมอาจแตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับประเทศหรือภูมิภาค ดังนั้น เราต้องเข้าใจสถานการณ์ทางสังคมและกฎหมายในท้องถิ่น และดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจโดยคำนึงถึงวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และศาสนาอย่างเหมาะสม
- เราจะสนับสนุนกิจกรรมทางวัฒนธรรม สังคม ในท้องถิ่นและพนักงานอย่างแข็งขัน ตลอดจนส่งเสริมการสื่อสารและความเข้าใจร่วมกันกับพนักงานในท้องถิ่นอย่างลึกซึ้ง
- ห้ามให้ผลประโยชน์อันมิชอบ การเลี้ยรับรอง หรือให้ของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่รัฐ โดยไม่คำนึงถึงประเพณีท้องถิ่นของประเทศนั้นๆ

※การนำกฎหมายไปใช้นอกภูมิภาค

ในบางกรณี กฎหมายและข้อบังคับของประเทศหนึ่งอาจถูกนำไปใช้กับธุรกิจที่ตั้งในต่างประเทศหรือการติดต่อทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่ดำเนินงานในต่างประเทศ ตัวอย่างเช่น เมื่อทางการสหรัฐฯพบว่าบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมของเรามีการติดสินบนในหลายประเทศทั่วทั้งลาตินอเมริกา พวกเขากำหนดโทษปรับจำนวนมากต่อบริษัทนั้น แม้ว่า การติดสินบนจะเกิดขึ้นในต่างประเทศ (เพราะบริษัทที่ทำผิดนั้นตั้งธุรกิจอยู่ภายใต้กฎหมายประเทศสหรัฐอเมริกา)

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน กฎหมายต่อต้านการทุจริต กฎหมายการค้าความมั่นคง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน ฯลฯ มักถูกนำไปใช้นอกภูมิภาค ดังนั้นกรรมการบริษัทและพนักงานต้องให้ความสนใจไม่เพียงแต่กับกฎหมายท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการใช้กฎหมาย นอกภูมิภาคเหล่านี้ด้วย

หากมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับเนื้อหาที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณเมื่อนำไปปรับใช้ในงานจริงของตนเอง โปรดปรึกษากับหัวหน้างาน แผนกกฎหมาย แผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ ฯลฯ