

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง

ฉบับที่ 8.1

[สำหรับวัตถุดิบยางรถยนต์]

(รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์)

กรกฎาคม 2026



住友ゴム工業株式会社
SUMITOMO RUBBER INDUSTRIES, LTD.

สารบัญ

1. คำนำ	P.2
2. ปรัชญาของซุมิโตโม รับเบอร์	P.3-4
3. นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	P.5
4. แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	P.5-13
1) สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้าทางธุรกิจ	P.5
2) กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	P.6
3) ยางธรรมชาติ	P.6-7
4) ความมุ่งมั่นในการรักษาและปรับปรุงคุณภาพ	P.8
5) วัตถุดิบที่ยั่งยืน	P.8-9
6) การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม	P.10
7) สังคมและธรรมาภิบาล	P.11-13
5. รายการที่ประสงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจนำไปปฏิบัติ	P.14-17
6. อภิธานศัพท์	P.18-19
7. เอกสารอ้างอิง	P.19

1. คำนำ

เราขอขอบคุณอย่างจริงใจสำหรับความเข้าใจและความร่วมมือของคุณในกิจกรรมองค์กรต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ กลุ่มบริษัทซูมิโตโม รับเบอร์ดำเนินธุรกิจโดยใช้ “ปรัชญาของเรา” *1 เป็นพื้นฐานสำหรับการตัดสินใจทั้งหมด และมีวัตถุประสงค์ “ด้วยนวัตกรรม เราจะสร้างอนาคตของความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคน” เป็น “จุดเริ่มต้น” ในการดำเนินกิจกรรมองค์กรทั้งหมดของเรา ในแผนระยะกลางฉบับใหม่*2 ที่ประกาศเมื่อปี 2023 เราได้ประกาศว่าจะ “ส่งเสริมการจัดการ ESG” ทั้งยังมีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และปัญหาทางสังคมผ่านการดำเนินธุรกิจ และยกระดับความพยายามทำให้สังคมกลายเป็นสังคมที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ในปี 2021 เมื่อพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การพัฒนาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างรวดเร็ว เนื่องด้วยผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มมากขึ้นแล้ว บริษัทจึงพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีนโยบายระยะยาวที่มองไปข้างหน้าถึงปี 2050 โดยนำระบบปรัชญาองค์กร “ปรัชญาของเรา” มาใช้เพื่อร่วมมือกับสังคมยกระดับความพยายามทำให้สังคมกลายเป็นสังคมที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง จึงได้ประกาศนโยบายความยั่งยืนระยะยาว “ขับเคลื่อนความท้าทายในอนาคตปี 2050” *3 ออกมา

ทั้งนี้ สำนักงานใหญ่ฝ่ายจัดซื้อเองก็ได้ยกระดับความพยายามให้การส่งเสริมการจัดซื้ออย่างยั่งยืนเป็นสิ่งสำคัญตามนโยบายที่ประกาศทั่วทั้งบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ความเข้าใจและความร่วมมือของคู่ค้าทางธุรกิจถือเป็นสิ่งสำคัญ เราจึงได้จัดทำ “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง” ฉบับใหม่ในรูปแบบที่มีการกำหนดขั้นตอนการจัดซื้อให้มีความชัดเจน ทั้งยังเพิ่มรายการที่ประสงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจนำไปปฏิบัติเอาไว้ด้วย เราหวังว่าคุณจะเข้าใจและนำแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างฉบับนี้ไปปฏิบัติเพื่อให้ทั้งสองฝ่ายสามารถบรรลุเป้าหมายธุรกิจที่มั่นคงและยั่งยืน

เพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจอันดีและเป็นพันธมิตรที่ต่อกัน เราขอให้คู่ค้าทางธุรกิจของเรารวมถึงซัพพลายเออร์ของพวกเขา เข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างฉบับนี้ นำไปอ้างอิงและปฏิบัติ

ในส่วนของยางธรรมชาติ เราได้แก้ไขนโยบาย “ยางธรรมชาติที่ยั่งยืน” *4 ในเดือนสิงหาคม 2021 และเราได้เสริมสร้างกิจกรรมส่งเสริมความมุ่งมั่นในการทำงานร่วมกันอย่างจริงจังกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เริ่มตั้งแต่ห่วงโซ่อุปทาน โดยมีเป้าหมายทำให้สังคมกลายเป็นสังคมที่มีความยั่งยืนของยางธรรมชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่ได้รับการแก้ไขนั้น

[อ้างอิง]

- ※1: <https://www.srigroup.co.jp/english/corporate/philosophy.html>
- ※2: <https://www.srigroup.co.jp/english/corporate/vision.html>
- ※3: https://www.srigroup.co.jp/english/sustainability/value_creation/challenge2050.html
- ※4: <https://www.srigroup.co.jp/english/sustainability/social/natural-rubber.html>

กรกฎาคม 2024

บริษัท ซูมิโตโม รับเบอร์ อินดัสตรีส์ จำกัด
เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการทั่วไปสำนักงานใหญ่ฝ่ายจัดซื้อ
ชูชูกิ ฮิเดโนริ

2. ปรัชญาของซุมิโตโม รับเบอร์

ปรัชญาของซุมิโตโม รับเบอร์ กรู๊ป “Our Philosophy”

สภาพแวดล้อมรอบตัวเรากำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากด้วยความรวดเร็ว
 ในปี 2020 เราได้สร้างระบบปรัชญาองค์กร “กรอบการทำงานของกลุ่มบริษัทซุมิโตโม รับเบอร์” ขึ้นมา เพื่อเป็นแนวทางร่วมกันที่มั่นคง
 ในการตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่ไม่แน่นอนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างยืดหยุ่น และทำให้กลุ่มบริษัทของเราเติบโตต่อไป
 ปรับเปลี่ยนปรัชญาที่มีอยู่ของเราใหม่โดยยึดตาม “จิตวิญญาณทางธุรกิจของซุมิโตโม” ที่สืบทอดกันมากกว่า 400 ปี
 เพื่อเป็นรากฐานให้พนักงานแต่ละคนได้แสดงถึงจุดแข็งอันหลากหลายของเราที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน



Purpose

เหตุผลของการดำเนินกิจกรรมของเราในสังคม เหตุผลแห่งการดำรงอยู่ของเรา และเป็นจุดเริ่มต้นของการตัดสินใจและการกระทำทั้งหมด

ด้วยนวัตกรรม เราจะสร้างอนาคตของความสุข
และความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคน

Story

ความเชื่อของพวกเราที่หล่อหลอมขึ้นเป็น “วัตถุประสงค์”

ความเชื่อที่ไม่เหมือนใครในความเป็นไปได้ของวัสดุยาง
ประวัติความเป็นมา “ครั้งแรกของโลก” ผ่านเทคโนโลยียางชั้นนำของอุตสาหกรรม และซึ่งไปว่านั่น การทุ่มเทอย่างไม่ลดละ
เพื่อนวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่
มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าที่เหนือความคาดหมายเพื่อตอบสนองต่อความไว้วางใจที่ลูกค้าและสังคมของเรามอบให้
สนับสนุนบุคคล สังคม และอนาคต ผ่านนวัตกรรมที่สร้าง “อนาคตแห่งความสุขและความเป็นอยู่ที่ดี” ให้กับทุกคน
เราคือ “Sumitomo Rubber Industries” และนี่คือสิ่งที่เราทำ

หัวใจหลักของเราคือเคารพในวัสดุยางและเชื่อมั่นในความเป็นไปได้
ของแบบเดิม “เส้นแรกของโลก” ที่จอห์น บอยด์ ดันลอป (John Boyd Dunlop) นำไปใช้งานจริง เป็นสิ่งที่บุกเบิก “เทคโนโลยียางสมัยใหม่” และเป็นสิ่งซึ่งนำอุตสาหกรรมยาง
ด้วยการประดิษฐ์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และมี “จิตวิญญาณแห่งความท้าทาย” ที่สืบทอดมาจาก “จิตวิญญาณทางธุรกิจของซูมิโตโม” เราจึงพัฒนาธุรกิจในด้านวัสดุอื่นที่ไม่ใช่ยางและสาขาใหม่ ๆ ได้
เราจะร่วมแรงร่วมใจกับทุก ๆ คน เติบโตสิ่งต่าง ๆ และมีส่วนร่วมด้วยดีกับสังคมทั่วโลก

Vision

ภาพแห่งอนาคตสำหรับองค์กรที่เราตั้งใจเป้าหมายไว้

รวมจุดแข็งอันหลากหลายของเรา เติบโตไปด้วยกัน ขับเคลื่อนและก้าว ไปสู่การเปลี่ยนแปลง

“วิสัยทัศน์” คือ “ภาพลักษณ์ในอุดมคติ” ในฐานะธุรกิจที่ซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปมุ่งหวังให้บรรลุ “วัตถุประสงค์”
เรามุ่งหวังที่จะเติบโตในฐานะองค์กรที่แข็งแกร่งและยืดหยุ่นผ่านความหลากหลายและการทำงานเป็นทีมที่เต็มไปด้วยแรงบันดาลใจ ก้าวข้ามการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่และสร้างคุณค่าอันยิ่งใหญ่อย่างต่อเนื่อง

SRI Way

ค่านิยมที่พนักงานของซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปยึดถือ

มุ่งไปข้างหน้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ตอบสนองต่อความไว้วางใจจากลูกค้าของเรา เพื่อนร่วมงานและสังคมที่เราอยู่

ค้นหาความท้าทาย

ไม่กลัวความท้าทาย มีความกล้าที่จะเผชิญกับความล้มเหลว

ให้คุณค่าซึ่งกันและกัน

เข้าใจและเคารพในความเป็นตัวของตัวเองและมุมมองของกันและกัน

Slogan

สิ่งที่แสดงถึงมุมมองโลกที่ว่าด้วย “ปรัชญาของเรา” ไว้อย่างเรียบง่าย

ยางและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ขับเคลื่อนอนาคตของเรา

3. นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุการจัดซื้ออย่างยั่งยืน ซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป จะมุ่งเน้นไปที่ 7 ประเด็นต่อไปนี้ แต่เพื่อให้ความพยายามนี้เป็นจริง จำเป็นต้องได้รับความเข้าใจและความร่วมมือของคู่ค้าทางธุรกิจที่ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทั้งทางตรงและทางอ้อม

- 1) สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้าทางธุรกิจ
- 2) กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- 3) ยางธรรมชาติ
- 4) ความมุ่งมั่นในการรักษาและปรับปรุงคุณภาพ
- 5) วัตถุประสงค์ที่ยั่งยืน
- 6) การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
- 7) สังคมและธรรมาภิบาล

เพื่อให้ธุรกิจที่มั่นคงและยั่งยืนสำหรับทั้งคู่ค้าทางธุรกิจและซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปเป็นจริง เราจึงอยากขอให้คุณทำความเข้าใจและนำ “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน” และ “รายการที่ประสงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจนำไปปฏิบัติ” ไปปฏิบัติจริง นอกจากนี้คู่ค้าทางธุรกิจแล้ว เรายังอยากขอให้แบ่งปันแนวทางฉบับนี้ให้กับซัพพลายเออร์ของคุณ เพื่อให้พวกเขาจะได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติด้วยเช่นกัน

เราจะขอให้คู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานของแนวทางฉบับนี้ดำเนินการแก้ไข และหากไม่มีการปรับปรุงใด ๆ เราขอพิจารณาว่า จะดำเนินธุรกิจร่วมกันต่อไปหรือไม่

4. แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

ซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป จะมุ่งเน้นไปที่ 7 ประเด็นตามที่ระบุไว้ข้างต้น เพื่อยกระดับความพยายามให้การส่งเสริมการจัดซื้ออย่างยั่งยืนเป็นสิ่งสำคัญ

1) สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้าทางธุรกิจ

ซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปตั้งเป้าหมาย “การจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน” และ “สร้างพันธมิตรใหม่” ด้วยการดูแลรักษาระบบที่ช่วยให้เราสามารถเผยแพร่ข้อมูล BCP(*1) ได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรับรู้ขั้นพื้นฐานว่าในสาขาการจัดซื้อจัดจ้างภายในห่วงโซ่อุปทานนั้น คู่ค้าทางธุรกิจคือพันธมิตรทางธุรกิจสำหรับการดำเนินธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างของซุมิโตโม รับเบอร์ แล้วกระชับความเข้าใจร่วมกันผ่านการสื่อสารกับทุกคน และส่งเสริมการประสานงานกัน อยู่ร่วมกันและเจริญรุ่งเรืองร่วมกัน เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าของเรา

ดังนั้น นอกเหนือจากการประเมินคู่ค้าทางธุรกิจโดยยึดหลัก QCD แบบเดิมแล้ว เรายังตรวจสอบความพยายามในการทำให้สังคมกลายเป็นสังคมที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง (EcoVadis (การประเมินด้าน ESG โดยบุคคลที่สาม) ประเมินปัจจัยเชิงคุณภาพ เช่น ประวัติทางธุรกิจและแนวโน้มผลิตภัณฑ์ในอนาคต ฯลฯ และปัจจัยเชิงปริมาณจากการวิเคราะห์ทางการเงิน เช่น งบการเงินและรายงานทางธุรกิจ ฯลฯ สำหรับคู่ค้าทางธุรกิจที่เริ่มต้นทำธุรกิจด้วยคนใหม่และคู่ค้าทางธุรกิจที่ทำธุรกิจด้วยมาเป็นเวลานานอย่างสม่ำเสมอ

2) กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปกำลังริเริ่มการบริหารจัดการโดยใช้ DX ในด้านการจัดซื้อ เราเชื่อมั่นที่จะเพิ่มคุณค่าของงานและสร้างงานให้เป็นรูปแบบดิจิทัล เพื่อเป้าหมายการจัดซื้อที่สามารถตอบสนองต่อสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ทันทั่วทั้ง

นอกจากนี้ เรายังจะใช้ระบบดิจิทัลเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับสัญญา ข้อมูล เอกสารแต่ละประเภท ฯลฯ กับคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำหรับทั้งสองฝ่าย

3) ยางธรรมชาติ

คาดว่าความต้องการยางจะขยายตัวขึ้นเนื่องจากการพัฒนาของอุตสาหกรรมยานยนต์ทั่วโลก และความต้องการยางธรรมชาติซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักก็คาดว่าจะเพิ่มขึ้นอีกเช่นกัน ส่งผลให้เกิดความกังวลเกี่ยวกับการตัดไม้ทำลายป่าและปัญหาสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ผลิตยางธรรมชาติ ในฐานะผู้ผลิตยางรถยนต์ ซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปจึงได้ดำเนินโครงการริเริ่มต่าง ๆ เพื่อลดปัญหาเหล่านี้ และทำให้ทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานยางธรรมชาติกลายเป็นอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน



การดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา

“นโยบายยางธรรมชาติที่ยั่งยืน (SNR)” ของซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป (ตั้งแต่ปี 2016 เป็นต้นมา)

ซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปได้เข้าร่วมโครงการริเริ่มเพื่อทำให้ยางธรรมชาติเป็นทรัพยากรที่ยั่งยืน (SNR-I *2) ซึ่งสนับสนุนโดยกลุ่มวิจัยระหว่างประเทศ (IRSG *1) เมื่อเดือนตุลาคม 2016 และได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของแพลตฟอร์มสำหรับยางธรรมชาติที่ยั่งยืน (GPSNR *3) เมื่อเดือนกันยายน 2018 และในเดือนสิงหาคม 2021 ได้ปรับปรุง “นโยบายยางธรรมชาติที่ยั่งยืน (SNR)” ของซูมิโตโม รับเบอร์ ให้สอดคล้องกับกรอบนโยบาย GPSNR เพื่อส่งเสริมความพยายามในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการตัดไม้ทำลายป่าในพื้นที่การผลิตยางธรรมชาติและปัญหาสิทธิมนุษยชนจากสภาพแวดล้อมการทำงาน ทั้งยังกำหนดเป้าหมายส่งเสริมความมุ่งมั่นในการทำงานร่วมกันอย่างจริงจังกับทุกคนที่อยู่บนห่วงโซ่อุปทานและจัดซื้อยางธรรมชาติอย่างยั่งยืนตามนโยบายดังกล่าว

*1 International Rubber Study Group

*2 Sustainable Natural Rubber Initiative

*3 Global Platform for Sustainable Natural Rubber

ก่อตั้งบริษัทจัดซื้อยางธรรมชาติในสิงคโปร์ (ปี 2020)

เราได้ก่อตั้งบริษัท SUMITOMO RUBBER SINGAPORE PTE. LTD. ซึ่งเป็นบริษัทจัดซื้อยางธรรมชาติในสิงคโปร์ที่เป็นตลาดการค้ายางธรรมชาติที่ใหญ่ที่สุดในโลก เพื่อเป็นฐานสำคัญในการจัดหายางธรรมชาติคุณภาพสูงอย่างมีเสถียรภาพและส่งเสริมกิจกรรม SNR ของ ซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป และเรามุ่งมั่นแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมอย่างแข็งขัน มุ่งสู่การจัดซื้อยางธรรมชาติอย่างยั่งยืน

กิจกรรมการติดตามของบริษัทสัญชาติฝรั่งเศส “EcoVadis” (ตั้งแต่เดือนมกราคม 2021)

เราแต่งตั้งบริษัท Ecovadis ให้ประเมินคู่ค้าทางธุรกิจ โดยตรวจสอบพฤติกรรมด้านสิทธิมนุษยชน ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วใช้ข้อมูลดังกล่าวในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเรา



ระบบเพื่อพัฒนาการตรวจสอบย้อนกลับและสนับสนุนเกษตรกรรายย่อย

• เริ่ม “โครงการนำร่อง” ในอินโดนีเซียอีกครั้ง (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2022)

บริษัท SUMITOMO RUBBER SINGAPORE PTE. LTD. ได้เริ่ม “โครงการนำร่อง” อีกครั้งในจังหวัดจัมบิ ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งถูกระงับชั่วคราวเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ เราร่วมมือกับบริษัท Halcyon Agri Corporation Ltd. (ประเทศสิงคโปร์) ซึ่งเป็นซัพพลายเออร์ยางธรรมชาติดำเนินกิจกรรมสนับสนุน เช่น การตรวจสอบสถานการณ์ปัจจุบันของเกษตรกรผู้ปลูกยางธรรมชาติและเส้นทางการจำหน่ายวัตถุดิบ การฝึกอบรมแก่เกษตรกรและการให้ปุ๋ยฟรี ฯลฯ ด้วยกิจกรรมเหล่านี้ ทำให้เราเข้าใจเส้นทางการจำหน่ายยางธรรมชาติจาก “เสียงที่แท้จริง” ของเกษตรกรรายย่อย และสามารถส่งเสริมความพยายามในการปรับปรุงการตรวจสอบย้อนกลับและความโปร่งใสผ่านการประเมินความเสี่ยงในการจัดหา

• เริ่มการจัดซื้อผ่าน “Agridence Rubber Platform” (ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2022)

เพื่อติดตามเส้นทางการกระจายยางธรรมชาติที่ซับซ้อน เราได้เริ่มจัดหายางธรรมชาติผ่าน “Agridence Rubber Platform” ที่จัดทำขึ้นโดยบริษัท Agridence Rubber ในสิงคโปร์ จากการจัดหายางธรรมชาติโดยใช้ระบบนี้ ทำให้สามารถติดตามข้อมูลได้ไม่เพียงแต่ข้อมูลของผู้แปรรูปเท่านั้น แต่ยังรวมถึงข้อมูลพื้นที่การผลิตที่อยู่ในกระบวนการต้นน้ำด้วย

• สนับสนุนเงินทุนสำหรับ “โครงการสร้างขีดความสามารถ” ในประเทศไทย

เราได้ให้การสนับสนุนเงินทุนแก่ “โครงการสร้างขีดความสามารถ” ที่ GPSNR ดำเนินการเพื่อสนับสนุนเกษตรกรรายย่อยในประเทศไทย โดยเป็นโครงการที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มรายได้ของเกษตรกรรายย่อยและส่งเสริม “การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี” “Good Agriculture Practices : (GAP)”

• การฝึกอบรมการเพาะปลูกสำหรับเกษตรกรไทยในบริเวณใกล้เคียง

เราสนับสนุนเกษตรกรในบริเวณใกล้เคียงบริษัท “Sumirubber Thai Eastern Corporation Co., Ltd.” โรงงานแปรรูปยางธรรมชาติของ ซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป มุ่งมั่นที่จะแบ่งปันความรู้ของเราในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดหาดินกล้าและการใส่ปุ๋ย ซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะเป็นการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของเกษตรกร

4) ความมุ่งมั่นในการรักษาและปรับปรุงคุณภาพ

นโยบายคุณภาพของซูมิโตโม รีบเบอร์ กรุ๊ป

เราจะสร้างสรรค์อนาคตแห่งความสุขและสุขภาวะที่ดีแก่ทุกคน ผ่านนวัตกรรมที่ล้ำสมัย

ด้วยการรวมพลังจากความหลากหลายที่แข็งแกร่ง การเติบโตไปพร้อมกัน และการเป็นผู้นำเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง โดยยึดถือความต้องการของลูกค้าเป็นหัวใจสำคัญและมุ่งมั่นที่คุณภาพ

- 1) ด้วยความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยึดมั่นในหลักการพื้นฐาน เราจะมุ่งมั่นตอบสนองต่อความไว้วางใจของลูกค้าและสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2) เราจะสร้างสรรค์คุณค่าใหม่ๆ ผ่านการประสานความร่วมมือที่แข็งแกร่งภายในกลุ่มบริษัท โดยพนักงานทุกคนพร้อมเผชิญหน้ากับความท้าทายในฐานะผู้ริเริ่ม
- 3) เราจะให้เกียรติซึ่งกันและกันและปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพที่สนับสนุนการเติบโตของทั้งบุคลากรและองค์กร

ภายใต้ปรัชญาองค์กรในการตอบแทนสังคมด้วยการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและตลาด พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

พนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทต่างตั้งใจและความเข้าใจและยึดมั่นในนโยบายคุณภาพนี้ พร้อมทั้งมุ่งมั่นดำเนินการตามระบบการบริหารจัดการคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

* ระบบการจัดการคุณภาพ : ระบบการจัดการคุณภาพของซูมิโตโม รีบเบอร์ กรุ๊ป ยึดตาม ISO9001 และ IATF16949 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพของอุตสาหกรรมยานยนต์

ความคิดริเริ่มที่ร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจ

เราดำเนินการตรวจสอบพฤติกรรมของพันธมิตรทางธุรกิจของเราและแจ้งผลลัพธ์ปีละครั้ง การประเมินมี 4 หัวข้อหลัก ได้แก่ คุณภาพผลิตภัณฑ์ การจัดการคุณภาพ คุณภาพการจัดหาและคุณภาพการปฏิบัติงาน ซูมิโตโม รีบเบอร์ กรุ๊ปหวังที่จะยกระดับไปพร้อมกับคู่ค้าทางธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนกิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่อง จึงอยากขอให้ทำความเข้าใจและขอความร่วมมือมา ณ ที่นี้

5) วัตถุประสงค์ที่ยั่งยืน

แนวคิดธุรกิจแบบหมุนเวียน (เศรษฐกิจหมุนเวียน) ในธุรกิจยางรถยนต์ “TOWANOWA”

“TOWANOWA” หมายถึง “ท่วง (WA)” ทั้งสองที่สนับสนุนการพัฒนาสังคมยานยนต์และอนาคตให้ “ยั่งยืน” และ “ยั่งยืน” นี้อ่านเป็นภาษาญี่ปุ่นว่า “TOWA”

วิสัยทัศน์ของ TOWANOWA คือการส่งมอบคุณค่าใหม่ให้แก่ลูกค้าโดยเริ่มจากการสร้างสังคมยานยนต์สมัยใหม่ มีส่วนร่วมทำให้สังคมเป็นสังคมที่มีความยั่งยืน ปลอดภัย มั่นคงและสะดวกสบาย ด้วยการนำทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดมาใช้ให้มีประสิทธิภาพ และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เริ่มต้นจาก Sensing Core อันเป็นกรณีพิเศษเฉพาะของซูมิโตโม รีบเบอร์อย่างเต็มที่

เพื่อให้บรรลุ “ปรัชญาของเรา” เราจะสร้างห่วงที่ยั่งยืนให้กับธุรกิจยางรถยนต์ แก้ไขปัญหาสังคมยานยนต์ที่มีแนวคิด CASE มีส่วนร่วมให้โลกกลายเป็นโลกที่ยั่งยืน และมอบความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคน



ห่วงทั้งสองที่สนับสนุนการพัฒนาสังคมยานยนต์และอนาคตที่ยั่งยืน



การใช้วัตถุดิบที่ยั่งยืน

ด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เศรษฐกิจหมุนเวียนเกิดขึ้นจริง เรากำลังส่งเสริมความพยายามในการเพิ่มสัดส่วนของวัตถุดิบที่ยั่งยืน* โดยตั้งเป้าสัดส่วนการใช้วัตถุดิบที่ยั่งยืน 40% ในการผลิตยางรถยนต์ภายในปี 2030 และใช้ 100% ภายในปี 2050 เพื่อให้เป็นยางรถยนต์ที่ยั่งยืน 100%

* วัตถุดิบที่ยั่งยืน

วัตถุดิบที่ยั่งยืน หมายถึง วัตถุดิบที่มาจากทรัพยากรที่ยั่งยืน ตัวอย่างเช่น วัตถุดิบทางชีวภาพและวัตถุดิบรีไซเคิล เป็นต้น

6) การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

ในบรรดาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของซูมิโตโม รีบเบอร์ มีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นพิเศษ 5 หัวข้อดังนี้

- (1) การจัดการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน
- (2) ส่งเสริมการจัดการภาวะทางสิ่งแวดล้อม
- (3) สร้างสังคมที่มุ่งเน้นการรีไซเคิล
- (4) ใช้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก
- (5) อยู่ร่วมกับธรรมชาติ

(1) การจัดการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

- เราไม่เพียงมุ่งหวังที่จะบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนใน Scope 1 และ 2 เท่านั้น แต่ยังดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึง Scope 3 ด้วย
นอกจากนี้ ในระบบโลจิสติกส์การจัดซื้อวัตถุดิบ เราจะส่งเสริมการจัดซื้อภายในภูมิภาคและจัดสรรการจัดซื้อที่เหมาะสมทั่วโลก โดยคำนึงถึงระยะทางในการขนส่งและวิธีการขนส่ง
- บริษัทของเราได้รับการรับรองจาก SBT ในเดือนมีนาคม 2024 เป้าหมายของเราสำหรับ Scope 1 และ 2 คือการเพิ่มเป้าหมายการลดเป็น 55% ภายในปี 2023 (เทียบกับปี 2017) และสำหรับ Scope 3 เราจะเร่งดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายลดหมวดที่ 1 ลง 25% ภายในปี 2030 (เทียบกับปี 2021)

(2) ส่งเสริมการจัดการภาวะทางสิ่งแวดล้อม

- เราจะจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตอย่างเหมาะสมเพื่อขึ้นชั้นด้านความปลอดภัยและด้านสิ่งแวดล้อม ตาม GADSL (*2) ที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนดไว้และซูมิโตโม รีบเบอร์กำหนดไว้
- เราจะยังคงดำเนินการลดมลพิษและมุ่งมั่นที่จะป้องกันมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางอากาศ น้ำ ดิน ฯลฯ
- ดำเนินมาตรการควบคุมกลิ่นในกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์

(3) สร้างสังคมที่มุ่งเน้นการรีไซเคิล

- เราจะส่งเสริมหลัก 3R (Reduce “ลดการใช้”, Reuse “ใช้ซ้ำ”, Recycle “รีไซเคิล”) สำหรับของขยะและมุ่งเป้าไปที่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
นอกจากนี้ เราจะทุ่มเทกับการสร้างสังคมที่มุ่งเน้นการรีไซเคิล (เศรษฐกิจหมุนเวียน) โดยการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำมาใช้ซ้ำและรีไซเคิลได้ง่าย ตั้งแต่ตอนผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อยืดอายุผลิตภัณฑ์ให้ยาวนานยิ่งขึ้น ติดตามการใช้ผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสมและดำเนินการบำรุงรักษา เป็นต้น
- เราจะดำเนินการมาตรการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางของคาร์บอน ลดการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำและรีไซเคิลน้ำอย่างเข้มข้น

(4) ใช้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก

- เราจะรักษามาตรฐานระดับสากล ISO14001 และมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของเราอย่างต่อเนื่อง

(5) อยู่ร่วมกับธรรมชาติ

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองป่าไม้ และมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์พื้นที่ HCV (High Conservation Value : คุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง) (*3) และพื้นที่ HCS (High Carbon Stock : กักเก็บคาร์บอนในระดับสูง) (*4)
- เราจะไม่มีส่วนร่วมในการเผาป่าอย่างผิดกฎหมายหรือการพัฒนาพื้นที่ป่าพรุ
- เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสมดุลของระบบนิเวศและอนุรักษ์แหล่งที่อยู่อาศัยผ่านกิจกรรมที่คำนึงถึงความหลากหลายทางชีวภาพ
- ปกป้องสัตว์ป่า (รวมถึงสัตว์หายาก สัตว์ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ สัตว์ใกล้สูญพันธุ์ และสัตว์ที่กำลังจะสูญพันธุ์) จากการลักลอบล่า การล่าเกิดขีดจำกัดและการสูญเสียถิ่นที่อยู่บนที่ดินภายใต้การบริหารจัดการของซุมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป

7) สังคมและธรรมาภิบาล

ในบรรดาคำดำเนินการด้านสังคมและธรรมาภิบาลของซุมิโตโม รับเบอร์ มีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นพิเศษ 5 หัวข้อดังนี้

- (1) สิทธิมนุษยชนและแรงงาน
- (2) การปฏิบัติตามข้อกำหนด
- (3) การจัดการข้อมูล
- (4) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (5) ผลกระทบที่คำนึงถึงคุณภาพ บริการและมีความปลอดภัย

(1) สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- เราตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้อย่างชัดเจนใน “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” และ “ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน” ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นสิทธิมนุษยชนที่ต้องได้รับการคุ้มครอง และนอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม “แนวทางของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ” และเคารพสิทธิมนุษยชนตาม “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน”
 - เราเคารพบุคลิกภาพ ความเป็นปัจเจก ความเป็นส่วนตัวและความหลากหลาย (ความแตกต่าง) ของแต่ละคน ห้ามการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางด้านความคิด ความเชื่อ ศาสนา เชื้อชาติ สีผิว สัญชาติ ภาษา สถานะทางสังคม แหล่งกำเนิด เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ อายุ ความพิการทางร่างกาย ฯลฯ และจะไม่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม
 - เราให้คำมั่นว่าจะยกเลิกแรงงานที่ไร้มนุษยธรรมซึ่งเป็นการละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เราจะไม่มีส่วนร่วมในการบังคับใช้แรงงาน โดยขจัดต่อเจตจำนงของตัวเอง นอกจากนี้ เราจะไม่มีส่วนร่วมในการจ้างงานแรงงานต่างด้าวอย่างผิดกฎหมาย
 - ห้ามใช้แรงงานเด็ก เพื่อไม่ให้เด็กเล็กและเด็กถูกบังคับให้ทำงานและขาดโอกาสในการเติบโตและการศึกษาที่ดี นอกจากนี้ เราจะไม่มีส่วนร่วมในการใช้แรงงานเด็กโดยการจ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่าอายุทำงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาและข้อชี้แนะ
 - เราจะเคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานที่แรงงานพึงมี คุ้มครองแรงงานและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงสถานะของพวกเขา
 - เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจเกี่ยวกับสภาพการจ้างงานและมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับพนักงาน ทั้งยังมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงสภาพการทำงานโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้เกี่ยวกับค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับพนักงาน เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ที่ได้รับตามกฎหมายและการหักค่าจ้าง ฯลฯ
- เราจะบริหารจัดการชั่วโมงทำงานและวันหยุดของพนักงานอย่างเหมาะสม รวมทั้งลดชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป
- เราจะจัดการเลือกปฏิบัติในการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน และมุ่งมั่นที่จะทำให้ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม
- เราจะให้ความรู้เกี่ยวกับการเคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน การป้องกันการล่วงละเมิด ฯลฯ แก่พนักงานของเราผ่านการอบรมภายในองค์กร เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากการละเมิดและการคุกคามสิทธิมนุษยชน และพนักงานสามารถทำงานด้วยความกระตือรือร้น
- ในฐานะผู้ลงนาม “ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ” เราสนับสนุนหลักการ 10 ประการ และจะพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว
- เราจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศและภูมิภาค หากกฎหมายและข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องแตกต่างจากมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เราจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า แต่หากขัดแย้งกัน เราจะพยายามเคารพมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
- เราเคารพหลักการความยินยอมอย่างสมัครใจ ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลเพียงพอ (FPIC) (*5) และไม่มีส่วนร่วมในการยึดที่ดิน โดยเฉพาะในกรณีที่ได้รับพื้นที่เพาะปลูกหรือพื้นที่อุตสาหกรรม เราจะดำเนินการตามแนวทางของ UN-REDD อันเกี่ยวกับหลักการ FPIC ร่วมกับชนเผ่าพื้นเมืองหรือชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว
นอกจากนี้ เรายังเคารพการใช้ทรัพยากรป่าไม้โดยชนเผ่าพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่นเพื่อการดำรงชีวิตของพวกเขา
- เราจะดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อวัตถุดิบที่อาจก่อให้เกิดปัญหาสังคมอย่างเช่นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการทำลายสิ่งแวดล้อม เช่น แร่ที่มีข้อขัดแย้งในคองโก (*6) เป็นต้น อย่างมีความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น และเราจะใช้มาตรการเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้งานหากมีข้อกังวลดังกล่าว นอกจากนี้ เรายังดำเนินการประเมินความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานโดยใช้เทมเพลตการรายงานแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง CMRT (*7) และ EMRT(*8) ที่จัดทำขึ้นโดย “โครงการริเริ่มหลักการได้มาซึ่งสินแร่และโลหะอย่างมีความรับผิดชอบ (RMI)”

(2) การปฏิบัติตามข้อกำหนด

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันอย่างเป็นธรรมซึ่งบังคับใช้ในแต่ละภูมิภาคทั่วโลก และจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเสรี
- ในการส่งออกสินค้าไปต่างประเทศ เราจะดำเนินการควบคุมการส่งออกที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศและภูมิภาค
- เราจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใด ๆ ที่จะทำให้ลูกค้าทางธุรกิจของเราเสียเปรียบจากการใช้อำนาจทางตำแหน่งที่เหนือกว่าของเราในทางที่คิด
- เราจะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานของรัฐ บรรษัทสาธารณะที่คล้ายคลึงกัน รวมถึงรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานหรืออดีตพนักงานขององค์กรสาธารณะ และจะไม่มีส่วนร่วมในการคิดสินบน ไม่กระทำการพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายรวมถึงการให้เงินช่วยเหลืออย่างผิดกฎหมายด้วย นอกจากนี้ เราจะไม่มอบผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมแก่กองกำลังต่อต้านสังคมที่ส่งผลกระทบต่อระเบียบสังคมและกิจกรรมทางธุรกิจที่ดี
- เราจะไม่มีส่วนร่วมในการใช้ข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เช่น ลูกค้า ฯลฯ เพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- เราจะทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องแล้วปฏิบัติตาม

- เราจะกำหนดหน่วยงาน (องค์กร) ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและดำเนินกิจกรรมการให้ความรู้เพื่อให้ภายในบริษัทได้รับทราบข้อกำหนดและข้อบังคับที่ควรปฏิบัติตาม
- เพื่อป้องกันการทุจริตและการละเมิด เราจะตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเชิงรุก และจัดตั้งศูนย์แจ้งเหตุและศูนย์ติดต่อสอบถามเพื่อให้สามารถรับมือได้อย่างทันที่ในกรณีที่เกิดปัญหา

(3) การจัดการข้อมูล

- เราจะเปิดเผยข้อมูลอย่างจริงใจ เช่น เนื้อหากิจกรรมทางธุรกิจ สถานะทางการเงิน ผลประกอบการและข้อมูลความเสี่ยง เป็นต้น
- เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสินค้าและบริการแก่ลูกค้า
- รวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจตามความจำเป็น
- เราจะจัดการข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจที่ได้มาผ่านการทำธุรกิจ ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลทางเทคนิคและข้อมูลการขาย (ความลับทางการค้า) เช่น องค์กรความรู้และรายชื่อลูกค้าที่ซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ปเป็นเจ้าของ ฯลฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมายข้อบังคับและระเบียบภายใน รวมทั้งเก็บรักษาเอาไว้อย่างเหมาะสม
- เราจะใช้มาตรการป้องกันภัยคุกคามบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์และจัดการเพื่อป้องกันความเสียหายต่อบริษัทของเราและบริษัทอื่น ๆ
- เราจะสนับสนุนการสร้างสรรคทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งพยายามคุ้มครองเอาไว้อย่างเหมาะสมและใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป นอกจากปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจอยู่แล้ว ยังตั้งเป้าหมายให้ความเสี่ยงเป็นศูนย์และอุบัติเหตุเป็นศูนย์ด้วยการส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกที่กำลังวิจัยเชิงรุกในสถานที่ทำงานและเพิ่มความปลอดภัยอย่างแท้จริง นอกจากนี้ เรายังดำเนินการตรวจประเมินความปลอดภัยและการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยอย่างเข้มข้น โดยใช้หลักการดำเนินงานจริงและชิ้นงานจริง
- เราจะประเมินความเสี่ยงต่อความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ทำการออกแบบ ใช้เทคโนโลยีและวิธีการจัดการที่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งความปลอดภัยและจะใช้มาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมต่อเครื่องจักรและอุปกรณ์ด้วย
- เราจะค้นหาสถานที่เกิดภาวะต่อร่างกายให้พบ แล้วจัดการอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย
- เราจะใช้มาตรการการบริหารด้านสุขภาพ เพื่อจัดการทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสมแก่พนักงานของเรา

(5) ผลิตภัณฑ์ที่คำนึงถึงคุณภาพ บริการและมีความปลอดภัย

- เมื่อออกแบบผลิตภัณฑ์ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศและภูมิภาค เพื่อรับรองความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่ตีพอ
- เราจะสร้างระบบการจัดการคุณภาพและทำการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เรายังรับประกันคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ คุณภาพและบริการที่ลูกค้าร้องขอ แล้วส่งมอบได้อย่างมีเสถียรภาพ ตรงเวลา ด้วยราคาที่แข่งขันได้ในตลาด
- เราจะพยายามส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มั่นคงอยู่เสมอ โดยการเตรียมมาตรการรับมือทางเลือกต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น ภัยพิบัติและโรคระบาด ฯลฯ

5. รายการที่ประสงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจนำไปปฏิบัติ

ความพยายามของซุมิโตโม รับบอร์ กรุ๊ปที่อธิบายไว้ข้างต้นจะเป็นไปไม่ได้เลย หากไม่ได้รับความร่วมมือจากคู่ค้าทางธุรกิจของเรา เราจึงอยากขอความร่วมมือในการดำเนินการดังต่อไปนี้

1) สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้าทางธุรกิจ

- หากมีความเสี่ยงต่อความยั่งยืนของสถานะทางการเงิน ประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์หรือแผนธุรกิจของคู่ค้าทางธุรกิจ โปรดแจ้งข้อมูลให้เราทราบทันที
- เพื่อผลักดันกิจกรรมตามแนวทางฉบับนี้ให้มีความเหมาะสม ให้ดำเนินการตรวจสอบภายในหรือรับการประเมิน โดยองค์กรบุคคลที่สาม บริษัท EcoVadis และได้รับคะแนน 45 คะแนน (คะแนนมาตรฐาน) หรือสูงกว่า
- จัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตตามที่กฎหมายกำหนดและกำหนด โดยคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเหมาะสม
- จัดทำ BCP ทบทวนและปรับปรุงรักษาเนื่อหาอย่างต่อเนื่อง แล้วแบ่งปันตามความเหมาะสม

2) กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

- โปรดให้ความร่วมมือกับระบบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ DX ((Digital Transformation))

3) ยางธรรมชาติ

- เราประสงค์ให้คุณสนับสนุน “นโยบายยางธรรมชาติที่ยั่งยืน” ของซุมิโตโม รับบอร์ กรุ๊ป (ปรับปรุงเดือนสิงหาคม 2021) และมุ่งมั่นที่จะนำไปปฏิบัติ ทั้งยังขอความร่วมมือเผยแพร่นโยบายนี้ไปยังผู้ผลิตต้นน้ำด้วย

4) ความมุ่งมั่นในการรักษาและปรับปรุงคุณภาพ

- สร้างระบบการจัดการคุณภาพที่มีเป้าหมายเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยการบริหารระบบเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการให้บริการอย่างต่อเนื่อง การได้รับการรับรอง IATF16949 หรือ ISO9001 ถือเป็นส่วนหนึ่งของระบบนี้
- มุ่งมั่นเพื่อรักษาและปรับปรุงคุณภาพโดยอ้างอิงผลลัพธ์ที่ได้รับเป็นข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบพบคุณลักษณะ
- กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการจัดการการเปลี่ยนแปลงของคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อควบคุมการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการผลิต นอกจากนี้ หากต้องการเปลี่ยนแปลงการออกแบบหรือกระบวนการใด ๆ โปรดยื่นขอและดำเนินการตามขั้นตอนการขอเปลี่ยนแปลงต่อซุมิโตโม รับบอร์ และขอให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงหลังจากได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

5) วัตถุประสงค์ที่ยั่งยืน

- นอกจากขอความร่วมมือในการขยายการใช้วัสดุคิบบที่ยั่งยืนเพื่อส่งเสริมการใช้วัสดุคิบบที่ยั่งยืนแล้ว เรายังขอความร่วมมือกับซุมิโตโม รับเบอร์ด้วย

6) การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

(1) การจัดการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

- ตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จัดทำแผนและดำเนินมาตรการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างต่อเนื่อง
- ในกรณีที่ขอความร่วมมือให้แบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับเป้าหมายและแผนข้างต้นรวมถึงข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (รวมถึง การตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการปล่อย CO₂ ของผลิตภัณฑ์ที่ส่งให้ซุมิโตโม รับเบอร์ เป็นต้น) โปรดให้ความร่วมมือด้วย

(2) ส่งเสริมการจัดการภาวะทางสิ่งแวดล้อม

- โปรดตอบกลับ “คำประกาศเกี่ยวกับสารควบคุมของซุมิโตโม รับเบอร์”
- มุ่งมั่นจัดการสารเคมีอย่างเหมาะสม รวมทั้งลดสารเคมีที่เป็นสาเหตุให้เกิดมลพิษและเกิดมลภาวะทางกลิ่น

(3) สร้างสังคมที่มุ่งเน้นการรีไซเคิล

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับน้ำเสียทั้งหมดของแต่ละประเทศและภูมิภาค และส่งเสริมหลัก 3R (Reduce “ลดการใช้” Reuse “ใช้ซ้ำ”, Recycle “รีไซเคิล”) กับขยะ
- มุ่งมั่นอย่างเต็มที่เพื่อลดการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำและการรีไซเคิลน้ำ

(4) ใช้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก

- ได้รับการรับรองจากองค์กรที่ได้ภาครัฐยอมรับ เช่น ISO14001 เป็นต้น

(5) อยู่ร่วมกับธรรมชาติ

- ตรวจสอบว่าไม่มีผลกระทบและข้อบังคับจากมุมมองของการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุรักษ์ระบบนิเวศทั้งหมดก่อนที่จะวางแผน พัฒนาหรือฟื้นฟูที่ดินอุตสาหกรรมหรือโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง
- ห้ามมีส่วนร่วมในการเผาหรือการพัฒนาพื้นที่ป่าพรุอย่างผิดกฎหมาย
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองป่าไม้ และมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์พื้นที่ HCV (High Conservation Value : คุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง) และพื้นที่ HCS (High Carbon Stock : กักเก็บคาร์บอนในระดับสูง)

7) สังคมและธรรมาภิบาล

(1) สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามรายการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและแรงงาน (ระบุไว้ในหน้า 10-11) รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจด้วย
- ประยุกต์ใช้หลักการความยินยอมอย่างสมัครใจ ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลเพียงพอ (FPIC) เมื่อวางแผน พัฒนา พื้นฟูหรือเปลี่ยนแปลงการใช้พื้นที่อุตสาหกรรมหรือ โครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อวัตถุดิบที่อาจก่อให้เกิดปัญหาสังคมอย่างเช่นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการทำลายสิ่งแวดล้อม เช่น แร่ที่มีข้อขัดแย้งในคองโก ฯลฯ จากซัพพลายเออร์ที่ได้รับการรับรองเท่านั้น และใช้มาตรการเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้งานหากมีข้อกังวลดังกล่าว นอกจากนี้ ขอให้ส่งมอบผลการรายงาน CMRT และ EMRT สำหรับผลิตภัณฑ์ที่เข้าข่าย ที่จัดทำขึ้นโดย “โครงการริเริ่มหลักการ ได้มาซึ่งสินแร่และ โลหะอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (RMI)” สำหรับผลิตภัณฑ์ที่เข้าข่ายเป็นประจำทุกปี

(2) การปฏิบัติตามข้อกำหนด

- ในส่วนของการค้าที่เป็นธรรม (การปฏิบัติตามข้อกำหนด) นั้น ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันอย่างเป็นธรรมซึ่งใช้บังคับในส่วนต่าง ๆ ของโลก
- กำหนดหน่วยงาน (องค์กร) ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายใน ฯลฯ เพื่อตรวจสอบสถานะการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังสร้างระบบเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ โดยการจัดตั้งศูนย์แจ้งเหตุ และศูนย์ติดต่อสอบถามเพื่อให้สามารถรับมือได้อย่างทันท่วงทีกรณีที่เกิดปัญหา
- จะไม่มอบผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมแก่กองกำลังต่อต้านสังคมที่ส่งผลเสียต่อระเบียบสังคมและกิจกรรมทางธุรกิจที่ดี

(3) การจัดการข้อมูล

- เสริมสร้างระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลภายในบริษัทและสร้างระบบการจัดการที่ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทตนเองและบริษัทอื่น ๆ จัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจที่ได้มาผ่านการทำธุรกิจ ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลทางเทคนิคและข้อมูลการขาย (ความลับทางการค้า) เช่น องค์กรความรู้และรายชื่อบริษัท ฯลฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับและระเบียบภายใน รวมทั้งเก็บรักษาเอาไว้อย่างเหมาะสม
- เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การเงิน การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม สังคม ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างถูกต้องด้วยเวลาที่เหมาะสม
- มุ่งมั่นที่จะรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการสื่อสารที่เปิดกว้างและยุติธรรม
- พิจารณามาตรการป้องกันภัยคุกคามที่มีต่อความปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น เครื่องข่ายคอมพิวเตอร์ ฯลฯ

(4) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแต่ละประเทศและภูมิภาค
- กำหนดนโยบายและแผนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มุ่งสู่ความเสี่ยงเป็นศูนย์และอุบัติเหตุเป็นศูนย์
- คาดหวังให้ได้รับการรับรอง ISO45001 สำหรับระบบการจัดการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการใช้แรงงาน
- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเป็นระยะ ระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง

(5) ผลกระทบที่คำนึงถึงคุณภาพ บริการและมีความปลอดภัย

- คาดหวังให้ลูกค้าทางธุรกิจที่ผลิตวัตถุดิบสำหรับยางรถยนต์ได้รับการรับรองIATF16949 และกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่ต้องบรรลุ

* แนวทางนี้อาจได้รับการแก้ไขในอนาคตเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก และ/หรือการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างฉบับนี้

6. อภิธานศัพท์

(*1) : BCP (Business Continuity Plan, แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ)

เป็นการวางแผนที่กำหนดกิจกรรมที่ควรดำเนินการในช่วงเวลาปกติและวิธีการเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจในกรณีฉุกเฉิน เพื่อให้ธุรกิจมีความต่อเนื่องและฟื้นตัวได้เร็วในกรณีเกิดฉุกเฉิน

ราชการสารที่เป็นภาวะต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นมาตรฐานอุตสาหกรรมที่รวบรวมไว้โดยผู้ผลิตรถยนต์ ชิ้นส่วนและเคมีภัณฑ์รายใหญ่ในญี่ปุ่น ยุโรป และสหรัฐอเมริกา

(*3) : HCV (High Conservation Value : คุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง)

พื้นที่ที่มีคุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง (High Conservation Value (HCV)) คือพื้นที่ที่เข้าข่ายข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้
 โปรดอ้างอิงที่ <https://www.hcvnetwork.org/hcv-approach>

- HCV1 : พื้นที่ที่มีความสำคัญทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของชนิดพันธุ์ประจำถิ่นและชนิดพันธุ์พื้น และสัตว์ที่ใกล้สูญพันธุ์
- HCV2 : พื้นที่ขนาดใหญ่ที่มีความสมบูรณ์ของธรรมชาติเป็นที่อยู่อาศัย และการดำรงชีวิตของชนิดพันธุ์ที่มีจำนวนมากและกระจุกกระจายอยู่ทั่วพื้นที่
- HCV3 : พื้นที่ที่เป็นแหล่งระบบนิเวศที่หายากที่ถูกคุกคามและใกล้สูญพันธุ์
- HCV4 : พื้นที่ที่คุ้มครองป้องกันระบบนิเวศพื้นฐาน ในสภาวะวิกฤตประกอบด้วยพื้นที่ต้นน้ำ พื้นที่ป้องกันการพังทลายของดิน พื้นที่แนวป้องกันไฟ
- HCV5 : พื้นที่ที่เป็นแหล่งรองรับในกิจกรรมการเก็บหาและใช้ประโยชน์ในปัจจุบันพื้นฐานของชุมชนท้องถิ่น และของสัตว์
- HCV6 : พื้นที่ที่เป็นแหล่งแสดงความเป็นเอกลักษณ์วัฒนธรรม จารีตประเพณีของชุมชนท้องถิ่น

(*4) : HCS (High Carbon Stock : กักเก็บคาร์บอนในระดับสูง)

ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความคิดที่ว่า ป่าทุกแห่งที่มีความหนาแน่นสูงกว่าหรือใกล้เคียงกับสถานะของป่าหลักควรได้รับการอนุรักษ์ เนื่องจากมีปริมาณคาร์บอนจำนวนมากที่เก็บไว้ในป่า พื้นที่ HCS สามารถจัดเป็นพื้นที่ HCV ได้เช่นกัน แต่ไม่ต้องการการจำแนกประเภท HCV ที่จะพิจารณาเป็น HCS

แนวคิดการอนุรักษ์พื้นที่ของ HCS นั้นค่อนข้างใหม่เมื่อเทียบกับ HCV และได้รับการรับรองจากบริษัทเอกชนเท่านั้น แต่องค์กรที่ได้รับการรับรองอื่น ๆ กำลังเริ่มพิจารณานำไปใช้

โปรดอ้างอิงที่ <https://highcarbonstock.org/>

(*5) : FPIC (Free Prior and Informed Consent, ความยินยอมอย่างสมัครใจ ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลเพียงพอ)

จัดทำโดยโครงการลดการปล่อยมลพิษของสหประชาชาติ จากโครงการยุติการตัดไม้ทำลายป่าและความเสื่อมโทรมของป่า (UN REDD)

หลักการของ FPIC นั้นมีความสำคัญจากมุมมองด้านสิทธิมนุษยชน มากกว่ามุมมองของการอนุรักษ์ป่าสิ่งแวดล้อม เพื่อปกป้องวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของคนพื้นเมืองที่พึ่งพาทรัพยากรป่าไม้อย่างมาก และมีความเสี่ยงสูงต่อการทำลายป่า และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน

(*6) : แร่ที่มีข้อขัดแย้งในคองโกและอื่น ๆ

เป็นแร่บางส่วน (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน ทองคำ) ที่ผลิตในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศข้างเคียง และเป็นแร่ที่ใช้เพื่อเป็นทุนสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มติดอาวุธในภูมิภาคเดียวกัน รวมถึงแร่เพิ่มเติม (ไมก้าและโคบอลต์) ซึ่งมีความกังวลเกี่ยวกับแรงงานเด็กและสภาพการทำงานที่เป็นอันตรายในเมืองแร่

(*7) : CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)

เป็นแบบฟอร์มการรายงานแร่ที่มีข้อขัดแย้ง

ใช้แบบฟอร์มการสำรวจที่จัดทำโดย RMI (โครงการริเริ่มหลักการได้มาซึ่งสินแร่และโลหะอย่างมีความรับผิดชอบ) เพื่อจัดการความเสี่ยงของแร่ที่มีข้อขัดแย้งในห่วงโซ่อุปทาน แร่ที่มีข้อขัดแย้ง ได้แก่ ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตนและทองคำ

(*8) : EMRT(Extended Minerals Reporting Template)

เป็นแบบฟอร์มการรายงานแร่เพิ่มเติม

การจัดการความเสี่ยงของเราในห่วงโซ่อุปทานสำหรับแร่เพิ่มเติม (โคบอลต์ ไมก้า) นอกเหนือจาก CMRT ข้างต้น

7. เอกสารอ้างอิง

- อนุสัญญา ILO (International Labour Organization : องค์การแรงงานระหว่างประเทศ)
<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12030:::NO>
 - แรงงานบังคับ

อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29	(อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ)
อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 105	(อนุสัญญาว่าด้วยการยกเลิกแรงงานบังคับ)
 - แรงงานเด็ก

อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138	(อนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำ)
อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 146	(ข้อเสนอว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างงานได้)
อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182	(อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานเด็กรูปแบบเลวร้ายที่สุด)
 - การปรับปรุงสภาพการทำงาน

อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 110	(อนุสัญญาว่าด้วยงานไนโร)
--------------------------	--------------------------
 - เคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87	(อนุสัญญาว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว)
อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 98	(อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรอง)
 - ค่าจ้างที่เหมาะสม

อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 100	(อนุสัญญาว่าด้วยค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน)
--------------------------	---
- “ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ”
<https://unglobalcompact.org>
- “แนวทางของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ”
<https://www.mofa.go.jp/files/100586176.pdf>
- “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน”
https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf
- “นโยบายของธรรมชาติที่ยั่งยืน (ปรับปรุงเดือนสิงหาคม 2021)” ของซูมิโตโม รับเบอร์ กรุ๊ป
<https://www.srigroup.co.jp/english/sustainability/social/natural-rubber.html>

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับที่ 8.1 [สำหรับวัตถุดิบยางรถยนต์] (รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์)

ติดต่อสอบถาม <https://www.srigroup.co.jp/english/contact/index.html>



住友ゴム工業株式会社
SUMITOMO RUBBER INDUSTRIES, LTD.

สำนักงานใหญ่ฝ่ายจัดซื้อ

3-6-9 วาคิฮามะโจ จูโอคุ ไคบะ 651-0072